

/ Referat af bestyrelsesmøde SOSU H 24.06.2024

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger – Formanden var nødt til at gå 17.30.

2. Godkendelse af referat

Godkendt uden bemærkninger.

3. Kvartalsrapport

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde kort for kvartalsrapporten. Vi har toppet på aktiviteten og begynder, at stagnere på væksten. Januar optaget blev mindre end forventet, det samme siger prognosen for august. Tallene er forsat ok og skal også ses i lyset af den store vækst der har været de sidste år. Hvis optaget bliver mindre end prognosen i august, kan bestyrelsen blive varslet om, at der skal ske en styringsretning af økonomien.

Der blev spurgt ind til SOSU H's prognoser. Det blev foreslået, at næste møde skal indeholde punktet "Rekruttering" på dagsorden, herunder skal indgå en kort gennemgang af prognosearbejdet på SOSU H.

Endvidere blev der orienteret om, at der med den nye bekendtgørelse fra august 2024 bliver indført tvangsmerit, hvis eleven har en gymnasial uddannelse. Hvor eleven deraf skal optages på hovedforløbet og ikke grundforløb 2 som hidtil. Det svarer til et fald på cirka 25% af aktiviteten, på grundforløb 2. Bestyrelsen udtrykte bekymring herom i forhold til, hvor godt eleverne bliver rustet til praksis, hvis de ikke længere har et grundforløb 2 bag sig. Bestyrelsen påpegede herunder, at praksisshokket som ofte ses i 1. oplæringsperiode, kan være en bekymrende faktor med de nye regler.

4. Bestyrelsesrapport STUK

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde kort for den nye bestyrelsesrapport fra STUK, som bliver en tilbagevendende rapport årligt fremadrettet. Rapporten fra i år er i højere grad gennemarbejdet end tidligere år. Fraværet er et fokuspunkt i rapporten. SOSU H indfører nye fraværsregler og studieordensregler fra august. SOSU H, antager at det høje fravær også skyldes registreringsfejl.

Der blev spurgt indtil vurderingen af de fysiske rammer, som scorer lidt lavt i bestyrelsesrapporten. Der blev gjort opmærksom på, at de fysiske rammer altid scorer lavt på tværs af uddannelser, skoler og fysiske rammer i denne type undersøgelser.

Der er en forhåbning om, at bestyrelsesrapporten kan fungere som et godt supplement i bestyrelsens arbejde fremadrettet.

5. Bygningsmasse Lukket punkt

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde for punktet.

6. Resultatløn

Forretningsudvalget havde indstillet til en udbetalingsstats på 95% af resultatlønnen af Jeppe Rosengård Poulsens resultatlønskontrakt. Bestyrelsen godkendte udbetalingen.

7. Organisatoriske forandringer

Ideen bag de nye organisatoriske forandringer ved oprettelsen af "Center for faglig og organisatorisk udvikling" er en styrkelse af direktionen og ledelsen. Samtidigt med, at den nye organisering kan understøtte det politiske fokus og forskningsmæssige fokus, som der er på SOSU Hs uddannelser. Formålet er at skabe bedre synergi i forhold til nu med en forventning om, at det kan skabe en god og varig udvikling. Der er fortsat ønske, om at kunne lave nationalt impact, som et samfundsmæssigt fyrtårn.

Tanken er, at det nye center skal kunne gribe politiske forandringer, forskning og medvirke til, at skabe retning for cheflaget på SOSU H og sikre en god positiv forandring. Der bliver oprettet et internt advisory board, som skal være med til at kvalitetssikre de interne processer og ideer på SOSU H.

Lønkronerne er ikke nye midler, men indenfor det nuværende arbejdsrum. Der skal ikke skabes forskning, men handling i det nye center. Centeret skal samle faglige kræfter og kunne skabe en bedre dynamik, således faglige kræfter ikke arbejder på samme problemstilling to forskellige steder på SOSU H.

Der blev udtrykt en opmærksomhed om unødige ledelseslag og et ønske om tydelig målsætning med centeret.

Der udsendes en intern rapport om baggrunden for oprettelsen af centeret med referatet. .

8. Frafald og trivsel.

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde for den nyeste elevtrivselsundersøgelse. De fysiske rammer blev bemærket, men at det var normalt sammenlignet med andre år og skoler. Generelt er der god trivsel på SOSU H. Der bliver scoret højt samlet på listen af evalueringspunkter.

I forbindelse med de udleveret tal om frafald blev der udtrykt ønske, om at der fremadrettet bliver udarbejdet et mere uddybende indstillingsnotat, som beskriver den udvikling tallene viser og de strategiske indsatser som skal se i lyset heraf. Bestyrelsen udtrykker ønske om at få uddybet tallene og analyserne. Punktet bliver genbesøgt på næste møde.

9. FL-Enheden afsluttede projekter.

Anita Aslan redegjorde for indsatsen "Student polls" som er en digital trivselsmåling, som er baseret på en kort elektronisk evaluering, hvor eleverne kort melder ind på deres trivsel. Herefter bliver deres svar indekseret og afhængigt af placeringen bliver eleven tilbudt samtale og rådgivning fra relevant interne aktører på SOSU H.

10. Orientering fra DEG / DK-SOSU

STUK har indstillet til, at SOSU H fortsat skal være nationalvært for Videnscenter for Velfærd, som er blevet permanentgjort. Beslutningen bliver sendt til drøftelse i regi af Videnscenterets styregruppe. Det nye videncenter må også arbejde med efter- videreuddannelse.

11. Nyt fra SOSU H

Jeppé Rosengård Poulsen orienterede mundtligt bestyrelsen.

12. Eventuelt

Mødedato for næste møde er 8. oktober 15.00-18.00, som bliver afholdt i Blågårdsgade. De politiske vinde blæser forskellige veje og deraf er det uddannelsespolitiske landskab lettere tåget for nuværende. SOSU H følger det politiske tæt, men det er svært at aflæse noget konkret for nuværende.

Der var en bekymring om, at eleverne ikke har fysiske bøger, men udelukkende E-læringsmateriale. Beslutningen er truffet på baggrund af prisen på de fysiske bøger, derfor er de kun tilgængelige som E-bøger for nuværende, som dog giver mulighed for interaktiv læring undervejs.

Kenneth Skovly Larsen
Sekretær for bestyrelsen
25-06-2024