

/ Samværspolitik: Vi mødes om læring, fællesskab og arbejdet

Indledning

På SOSU H er vi tydelige omkring vores værdier og forventninger til hinanden. Det gør det lettere at handle og skabe en positiv hverdag. Samværspolitikken fungerer som en fælles ramme for, hvordan vi ønsker at møde hinanden gennem læring, fællesskab og arbejdet.

Værdierne bag samværspolitikken

- Faglighed – handler om at løse opgaver, være forberedt og gøre det så godt som muligt.
- Ordentlighed – handler om at forebygge konflikter som mobning eller diskrimination.
- Rummelighed - handler om at indgå i dialog, vise anerkendelse og skabe tillid til hinanden.
- Professionalisme – handler om at tage ansvar for opgaver og have en respektfuld adfærd.

Disse værdier udmønter sig i fem pejlemærker for det gode samvær. De beskriver, hvad vi ønsker at opleve, når samværet fungerer.

5 pejlemærker for det gode samvær

1. Vi møder hinanden med tillid og anerkendelse

Vi møder hinanden med venlighed, nysgerrighed og respekt, og vi viser hensyn til hinanden ved at tænke over egen adfærd. Vi anerkender samtidig hinandens styrker og forskelligheder, fordi det skaber et trygt miljø og fremmer faglig og personlig udvikling.

2. Vi styrker samarbejdet gennem dialog og respekt

Samarbejdet på skolen bygger på tillid, nysgerrighed og åbenhed over for forskellige synspunkter. Vi respekterer hinandens erfaringer og ser uenigheder som en mulighed for at lære og skabe ny viden sammen.

3. Vi kommunikerer positivt og styrker fællesskabet

Vi taler ordentligt til og om hinanden – både i og uden for skolen. Positiv dialog og gode historier styrker fællesskabet og fremmer stolthed over vores fag og uddannelser.

4. Vi skaber et trygt læringsmiljø sammen

Vi har alle ansvar for at skabe en positiv hverdag. Det vil sige, at vi alle har et personligt ansvar for at bidrage positivt til både det faglige og sociale fællesskab. Det

sociale liv kan både findes i og uden for skoletiden. Det bidrager til et trygt læringsmiljø, der styrker sociale og faglige fællesskaber på SOSU H.

5. Vi handler, hvis vi alligevel oplever grænseoverskridende adfærd

Vi siger fra over for grænseoverskridende adfærd som fx mobning. Vi forebygger ved at tale sammen og udvise rummelighed og ordentlighed over for hinandens forskelligheder som alder, køn, kultur eller etnicitet. Hvis vi oplever tilfælde, hvor dialog ikke er tilstrækkelig, taler vi med vores underviser eller nærmeste leder.

Vidste du, at skolen har en antimobbestrategi? Find den sammen med skolens øvrige studie- og ordensregler her: <https://sosuh.dk/elever/regler-og-info/>