

Referat

Møde i det lokale uddannelsesudvalg – det centrale udvalg

Dato og tid: 2. december 2021 kl. 14.00 til 16.00. Sted: Skelbækgade 1/Teams

Tilstedeværende

Rie Hestehave, FOA Nordsj.
Janine Almy, FOA
Helle Stang Traasdahl, Københavns Kommune
Helle Udsen, Brøndby Kommune
Catherine Fenger Benwell, Københavns Kommune
Sanne Johansen FOA Frederikssund,
Dorit Düring, PMF afd. 01
Julie Teresa Neidhardt, Frederikssund Kommune
Anette Helt Hansen, Furesø Kommune
Gitte Tønnes. Region Hovedstaden
Malene Balle Ricken, Region Hovedstaden

Fra SOSU H

Gitte Susanne Brodersen
Jacob Bro
Ulla Pilehøj
John Steffensen

Afbud:

Mette Linsaa, FOA Nordsjælland
Chanette Andersen, elev
Susie Lentz, FOA SOSU
Shahin Qadar, elev

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af mødet i det lokale uddannelsesudvalg den 11. oktober 2021
3. Tema – Prioriteringer
4. Henvendelse fra FEVU om praktik 2
5. Dialogværktøj
6. Årsplan 2022
7. Møde med bestyrelsen 15. december

8. AMU

Orienteringspunkter

9. Uddannelsesstatistik

10. Orientering fra SOSU H

11. Orientering fra formandskabet og medlemmer

12. Eventuelt

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden yderligere kommentarer.

2. Referat af mødet i det lokale uddannelsesudvalg den 11. oktober 2021

Der var udsendt et referat af udvalgs mødet den 11. oktober 2021. Der var ikke supplerende bemærkninger til referatet.

3. Tema – Prioriteringer

Udvalget aftalte på sit seneste møde, at medlemmerne kunne indsende tre prioriterede forslag til temaer, som udvalget bør drøfte mere indgående på de kommende møder.

Prioriteringerne viste, at der var størst interesse for at indlede med en drøftelse af, hvordan det er muligt at styrke samarbejdet direkte mellem praktikvejledere og undervisere.

Helle indledte punktet med at konstatere, at FEVUs evalueringsrapport pegede på, at der var gode resultater af at forbedre samarbejdet, samt at der var meget store forskelle med hensyn til, hvordan samarbejdet fungerer rundt omkring i landet.

Helle opfordrede til, at drøftelserne tog udgangspunkt i, hvordan udvalget kan blive mere handlingsanvisende, end at det blev en drøftelse af forskelligheder.

Udvalget drøftede herefter muligheder og forslag til at styrke samarbejdet mellem praktikvejlederne og undervisere.

Udvalget drøftede blandt andet, at eleven ofte er centrum for samarbejdet (eventuelt på grund af konkrete problemstillinger), og at der ved siden af er brug for at styrke det generelle samarbejde. Der er desuden forskellige rammer for udvikling af samarbejdet i forhold til størrelse af kommuner/region.

Flere udvalgsmedlemmer nævnte eksempler på allerede gennemførte samarbejdsprojekter, der havde haft positive resultater. Der blev i den forbindelse nævnt flere samarbejder omkring "simulation", hvor praktikvejledere og undervisere havde samarbejdet om undervisning i konkrete opgaveløsninger.

Det blev nævnt, at der kan være muligheder i, at fx praktikvejlederne i forbindelse med praktikvejlederuddannelsen følger en underviser kortere eller længere tid.

Det blev nævnt, at VAR Healthcare eventuelt bruges til at etablere en bedre forbindelse mellem undervisere og praktikvejlederne.

Udvalget drøftede, at foruden den faglige koordination kan der være brug for et samarbejde, om elevernes generelle viden om at skulle fungere på en arbejdsplads.

Udvalget gik over til at tale om, hvilke muligheder der er for at opbygge et bedre samarbejde. Flere nævnte, at det sandsynligvis er bedst at begynde med mindre projekter og samarbejder for at afprøve mulighederne.

Udvalget konkluderede, at der sendes et forslag videre til de tre lokale udvalg om, at uddannelsescheferne i de tre udvalg vurderer, om en mindre gruppe undervisere er interesserede og har tid til at afprøve et lokalt samarbejde med en eller flere praktikvejledere i en kommune. De kommunale repræsentanter bliver bedt om at overveje muligheden. Underviseren og praktikvejlederne definerer selv rammerne for samarbejdet, og det bør resultere i en kort opsummering af erfaringerne. Resultaterne kommer tilbage til udvalget, der kan drøfte mulighederne for at udbrede erfaringerne.

Udvalget drøftede, hvilket tema der bør komme på dagsordenen til det næste udvalgs-møde. Det blev besluttet, at behovet for at styrke danskundskaberne i forhold til tosprogede elever bliver temaet på næste møde.

4. Henvendelse fra FEVU om praktik 2

Der var kommet en henvendelse fra FEVU til det lokale uddannelsesudvalg om muligheden for at udvide kapaciteten af praktikpladser på praktik 2. Det betyder, at det faglige udvalg ændrer de nuværende rammer for praktikpladser på det regionale område.

Forespørgsel kommer ligeledes på dagsordenen i de tre lokale udvalg, der bør foretage en vurdering af ændringen af kapaciteten. Skolen vil prøve at finde supplerende data på praktiksteder mv.

Udvalget drøftede spørgsmålet om, hvorvidt kapaciteten på det behandlingspsykiatriske område blev udnyttet, og om der er ledige praktikpladser. Der var et ønske om tal for dimensionering af det faktiske antal elever.

I forhold til henvendelsen fra FEVU bør det desuden drøftes, hvordan skolen fagligt forbereder eleverne op til praktik 2. Den nye Elevpladsaftale bliver noget bredere i Regionalt Regi – og den kommunale praktik rummer fx fortsat demensområdet.

Spørgsmålet bliver drøftet i de tre lokale udvalg, og det bliver det centrale udvalg, der svarer på FEVUs opfølgende forespørgsel i løbet af foråret 2022.

5. Dialogværktøj

Dialogværktøjet blev præsenteret på det seneste møde. Udvalget ville gerne have en melding på, hvordan blandt andet praktikvejlederne vurderede anvendeligheden af værktøjet.

Tilbagemeldingen er, at der er stor tilfredshed med værktøjet. Både praktikvejledere og undervisere synes, at dialogværktøjet opfylder funktionen og ser frem til at bruge det.

Det blev foreslået, at det bliver afprøvet på et samlet hold. Skolen finder en kommune, der kan indgå i samarbejdet om det.

Der arbejdes desuden på en Håndbog til praktikken. Den kan sandsynligvis komme på dagsordenen til næste møde.

6. Årsplan 2022

Der var udsendt et forslag til årsplan for 2022. Det valgte tema for næste møde sættes på dagsordenen til det første møde i 2022.

Helle nævnte, at der behov for et vedrørende data og analyse. Udvalget drøftede muligheden for at forlænge møderne. Formandskabet skal se på det.

Udvalget drøftede kort behovet for at se nærmere på, hvem der repræsenterer organisationerne i udvalget. Det er de udpegende organisationer, der indbyrdes kan aftale repræsentationen i udvalget.

7. Møde med bestyrelsen 15. december

Det har været et ønske i bestyrelsen og i det lokale uddannelsesudvalg, at der etableres et samarbejde. Det første møde mellem bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg holdes den 15. december kl. 15.00 til 16.00.

Bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg varetager forskellige funktioner. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for skolens drift, mens det lokale uddannelsesudvalg er rådgivende i forhold til skolen med hensyn til samarbejdet med parterne på de lokale arbejdsmarkeder om uddannelserne og kompetencebehov.

Bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg har begge som mål at sikre den bedst mulige uddannelsesdækning til det arbejdsmarked, skolen dækker.

Det er et mål for både bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg, at rekrutteringen til og gennemførelse af uddannelserne bliver forbedret. Så bedre viden og koordination mellem bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg kan føre til bedre resultater.

Den foreløbige plan for mødet vil omfatte en præsentationsrunde, en drøftelse af de fælles mål samt eventuelt veje til at udvikle en bedre koordination og samarbejde mellem bestyrelsen og det lokale uddannelsesudvalg.

8. AMU

Det var foreslået, at mulighederne for, hvordan AMU kan medvirke til forhold til løsninger for elever med sproglige udfordringer skulle drøftes. Det kommer til at indgå i temadrøftelsen på udvalgets næste møde.

Udvalget drøftede desuden, hvordan AMU kan medvirke til styrke praktikvejledernes kompetencer i forhold til elevernes kultur og arbejdspladssparathed.

9. Uddannelsesstatistik

Der var ikke udsendt uddannelsesstatistik, da den endnu ikke var udarbejdet for 3. kvartal 2021.

10. Orientering fra SOSU H

Gitte orienterede om, at der nu foretages stikprøvekontrol af, at både eleverne og medarbejderen har gyldige Corona-pas.

Søgetallene for optaget i januar ser ud til at holde niveauet for samme optag for et år siden.

Indførelsen af samtidighedsopsparing af feriedage giver udfordringer i forhold til eleverne, og der arbejdes på at finde løsninger.

11. Orientering fra formandskabet og medlemmer

Helle meddelte, at hun går pension, og at dette møde derfor er hendes sidste ordinære møde i udvalget. (Helle deltager på mødet med bestyrelsen). Anne Dorthe Sørensen bliver ny repræsentant i udvalget for Københavns Kommune.

Rie takkede Helle for et godt samarbejd gennem årene.

12. Eventuelt

Der var ikke bemærkninger under punktet.

13. december 2021. JST