

MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE
2021

SOSU H
Svarprocent: 84% (327/391)
Skolerapport

ennova

INDHOLD




- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Tema
- Underliggende enheder
- Segmenteringer

SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇄ = Medarbejderne er meget uenige.

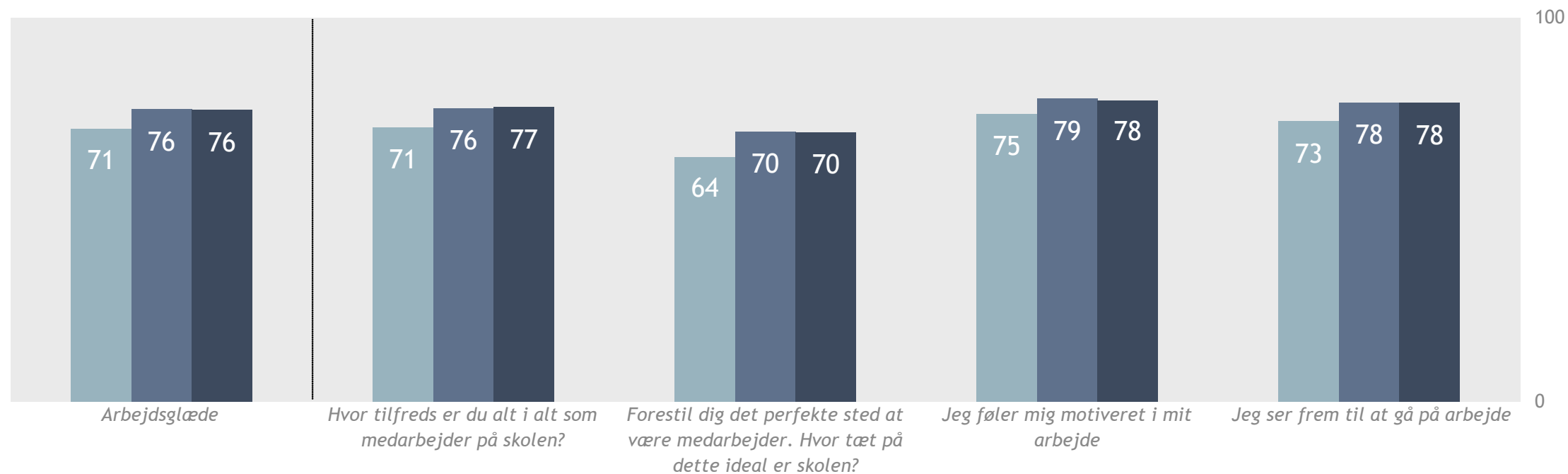
SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

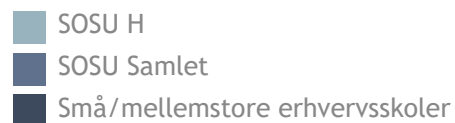
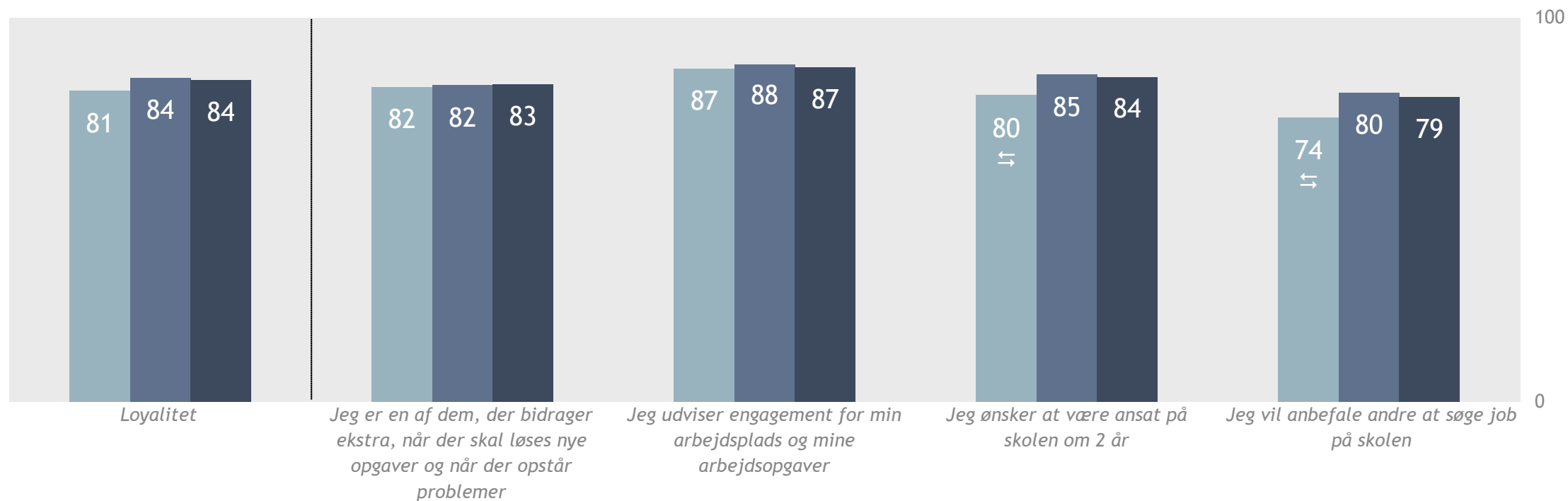


OVERORDNEDE RESULTATER

ARBEJDSGLÆDE



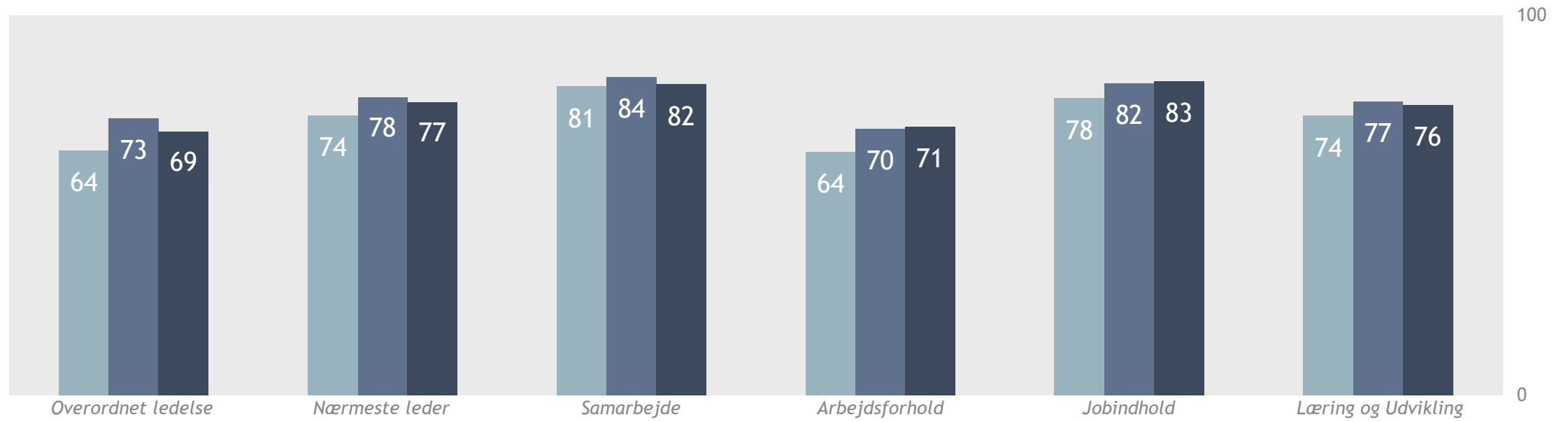
LOYALITET



FOKUSOMRÅDER

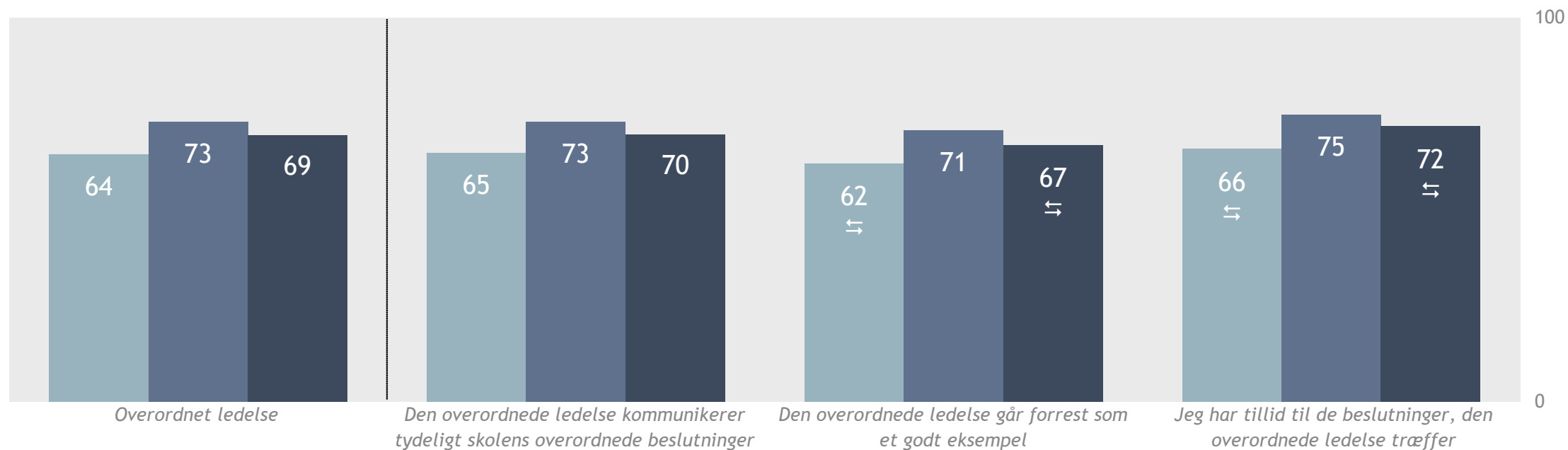


OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



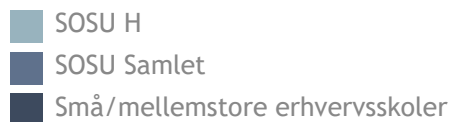
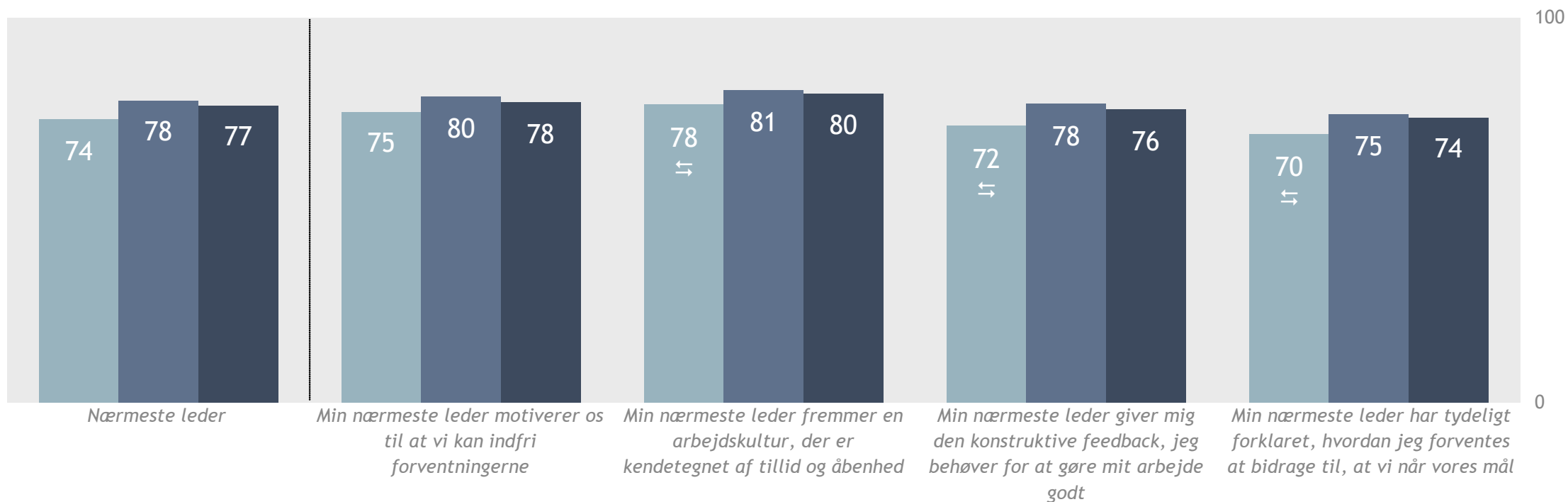
■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

OVERORDNET LEDELSE

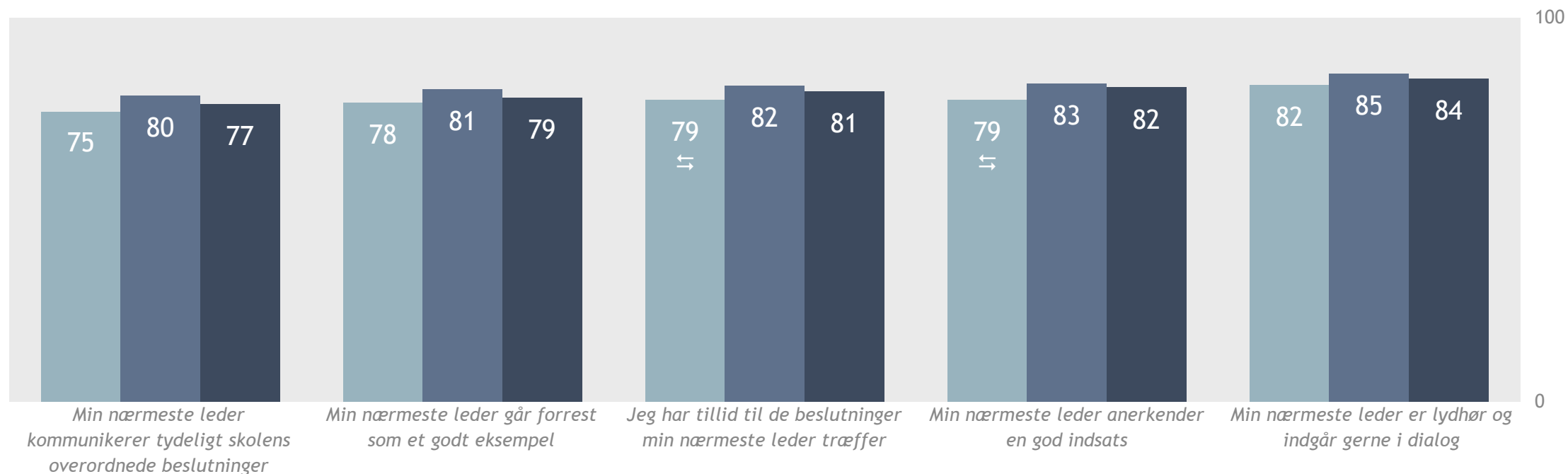


■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

NÆRMESTE LEDER

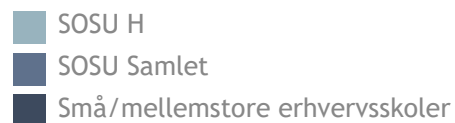
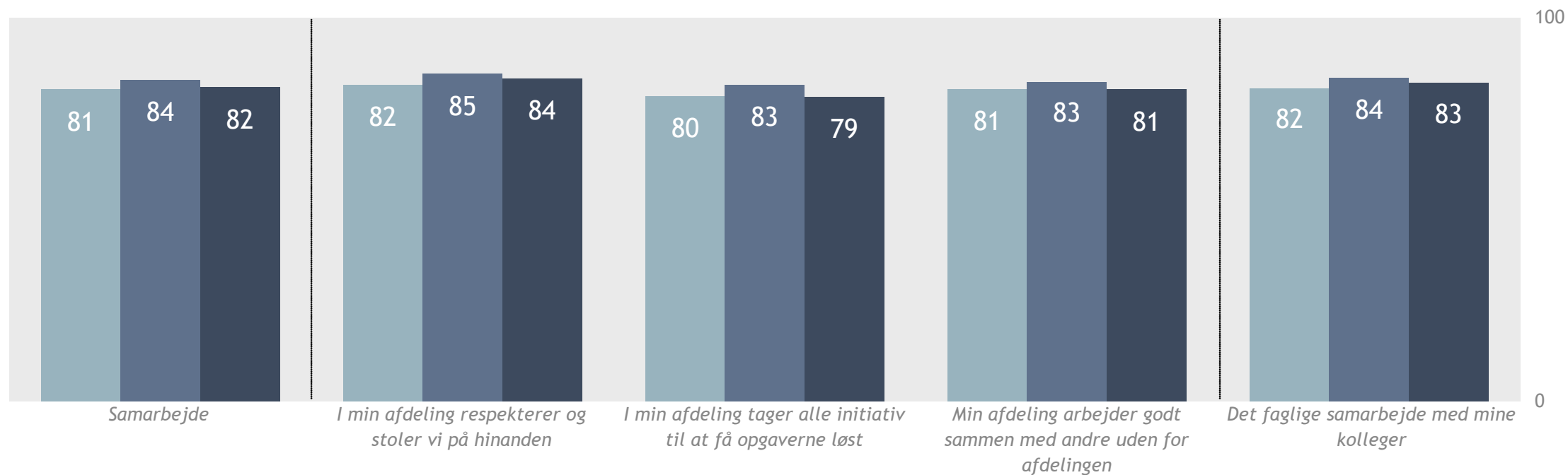


NÆRMESTE LEDER

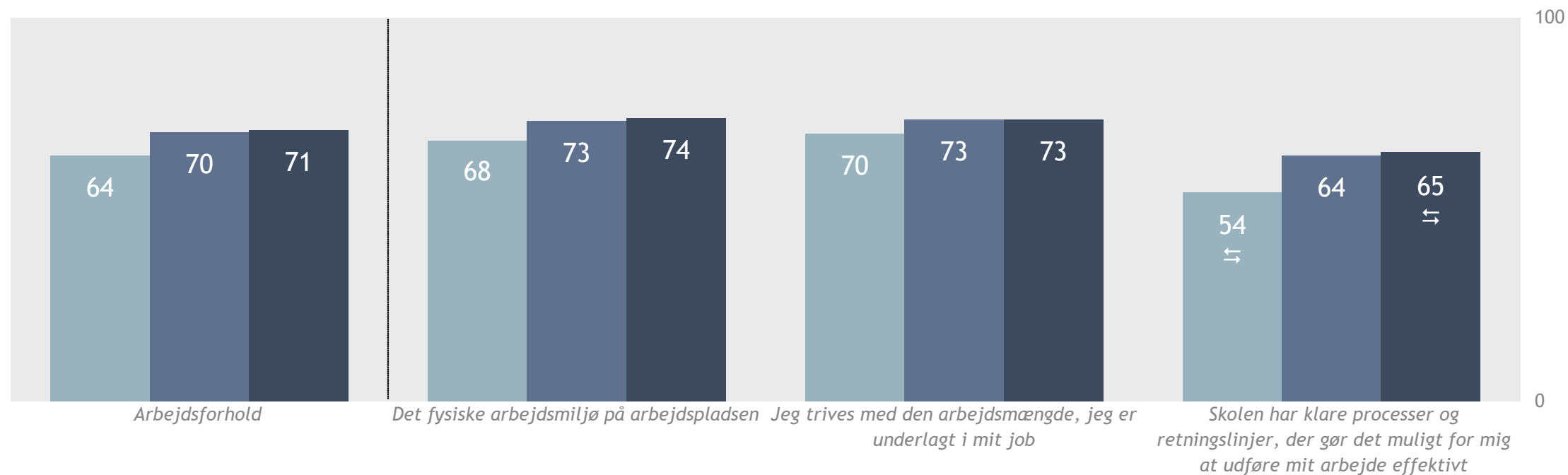


■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

SAMARBEJDE

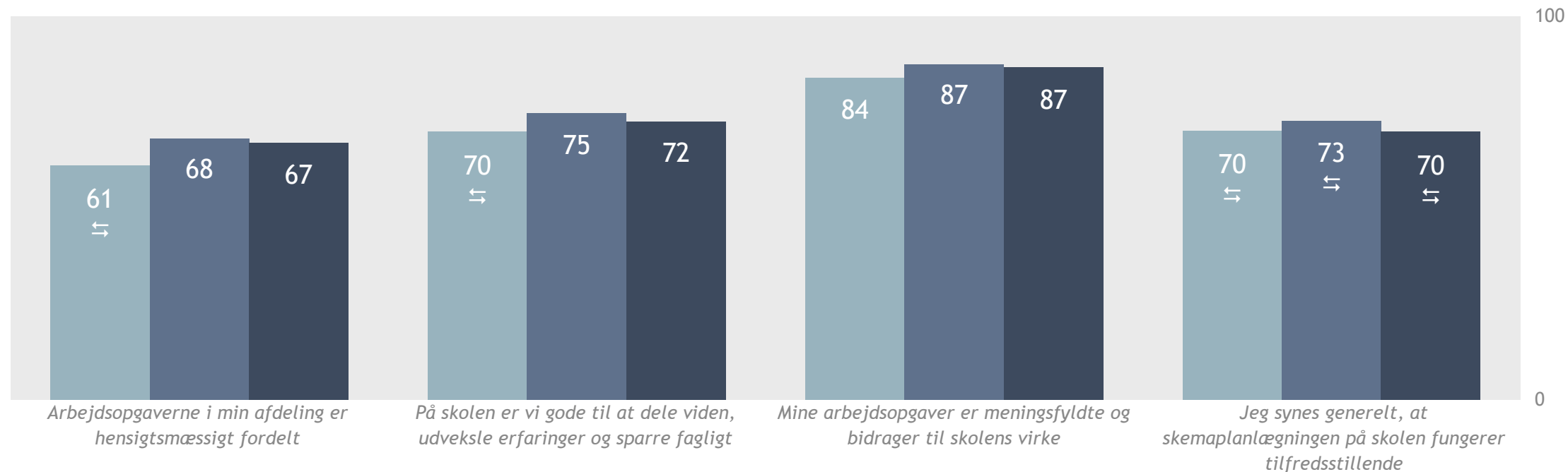


ARBEJDSFORHOLD



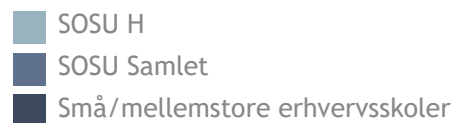
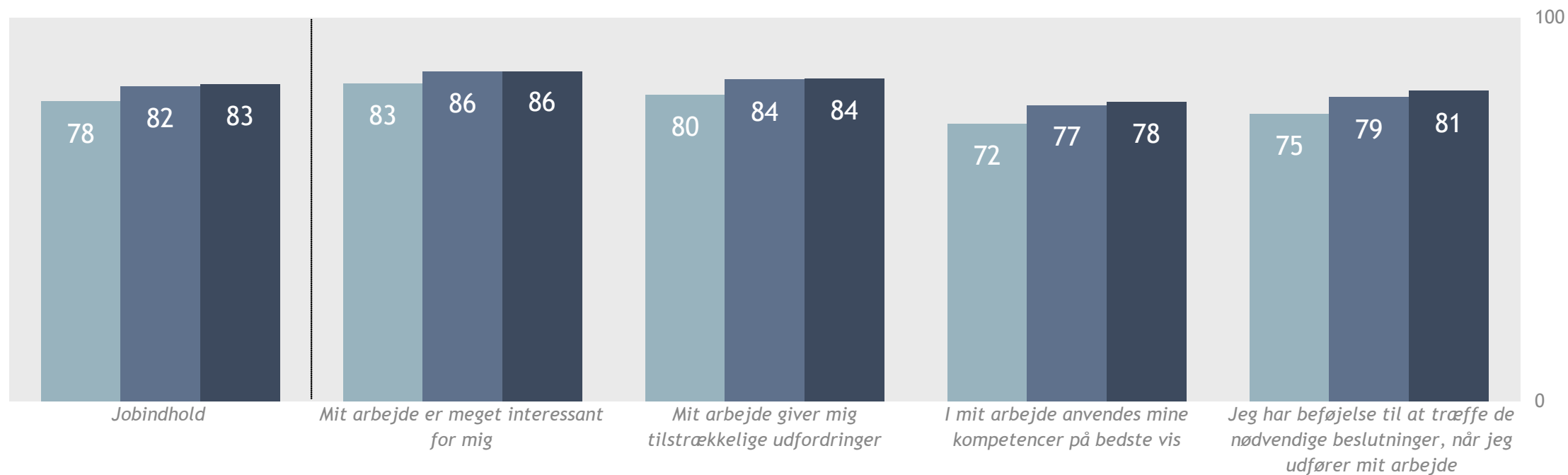
■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

ARBEJDSFORHOLD

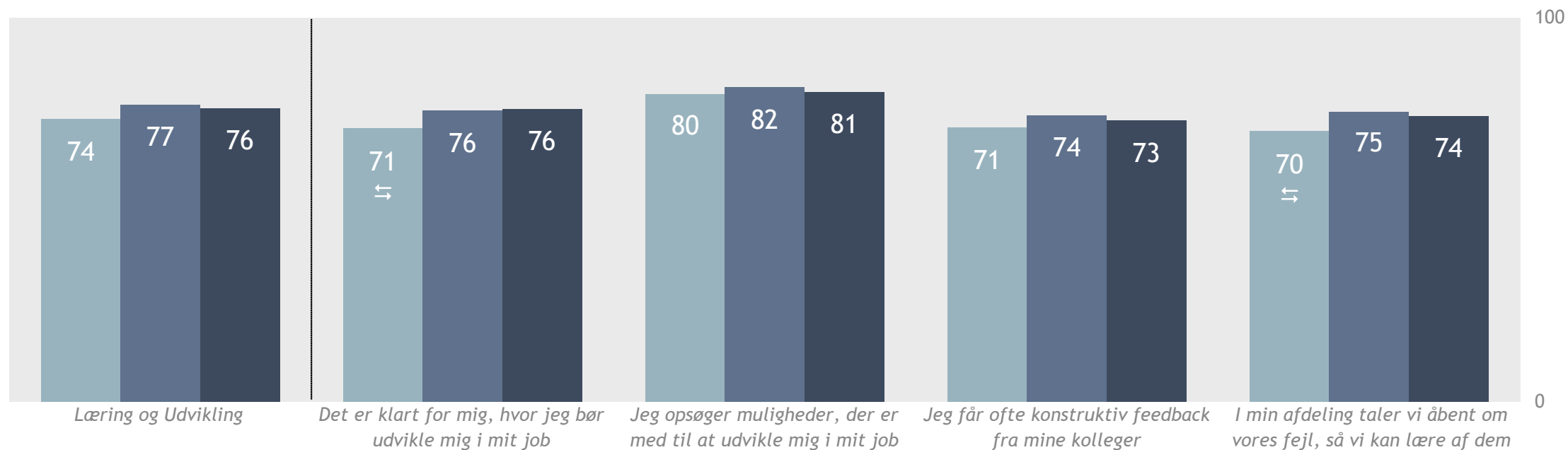


■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

JOBINDHOLD



LÆRING OG UDVIKLING

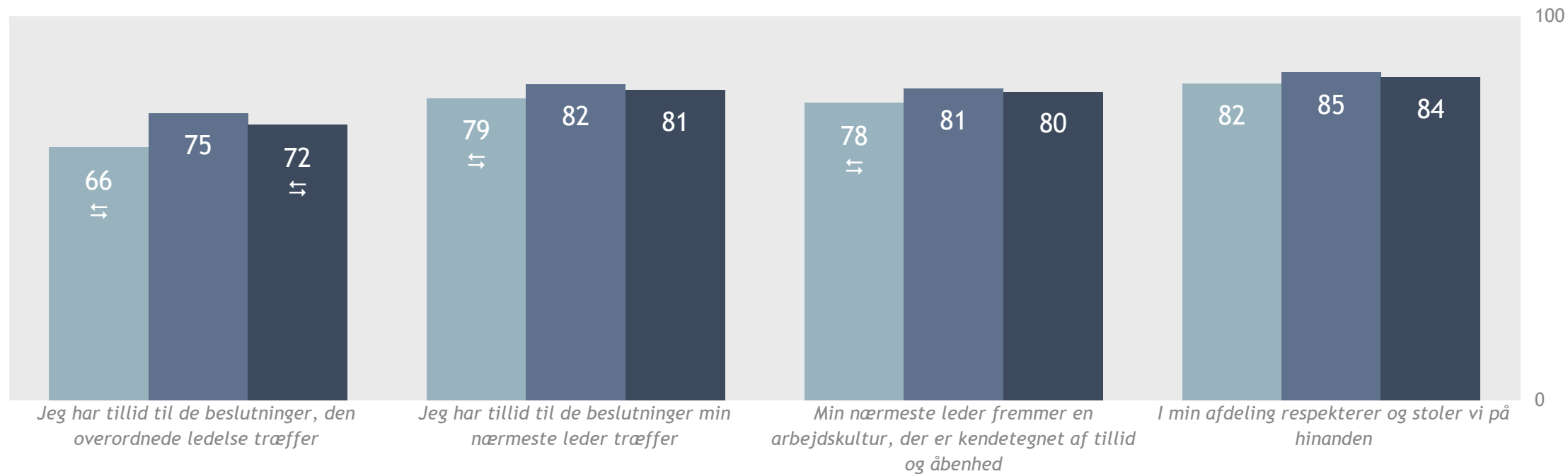


■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler



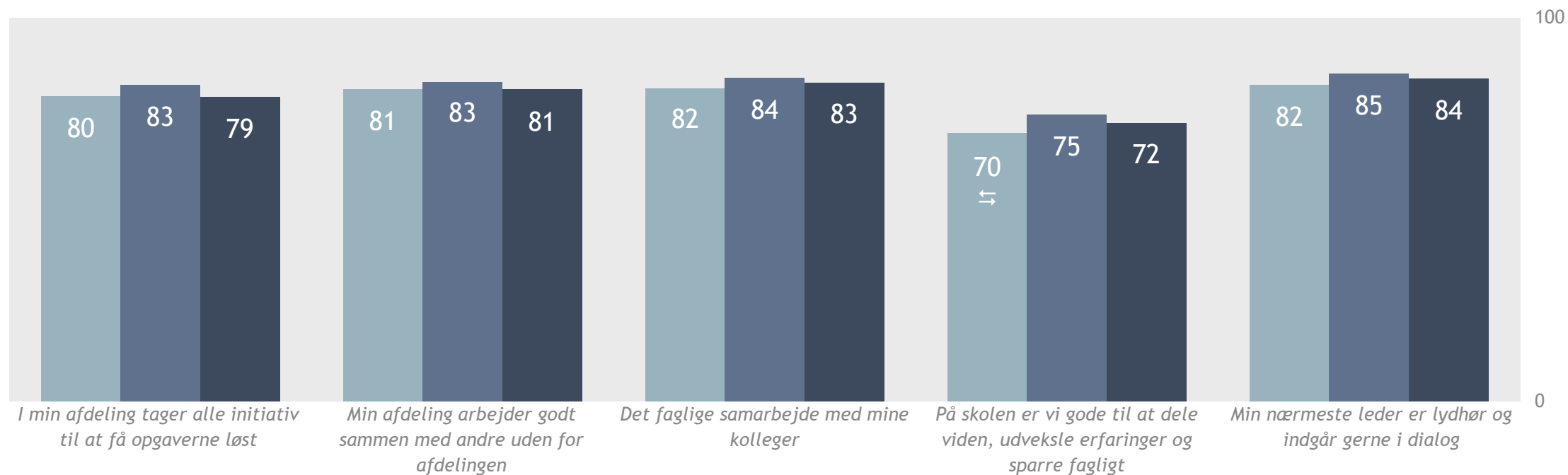
TEMA

SOCIAL KAPITAL - TILLID



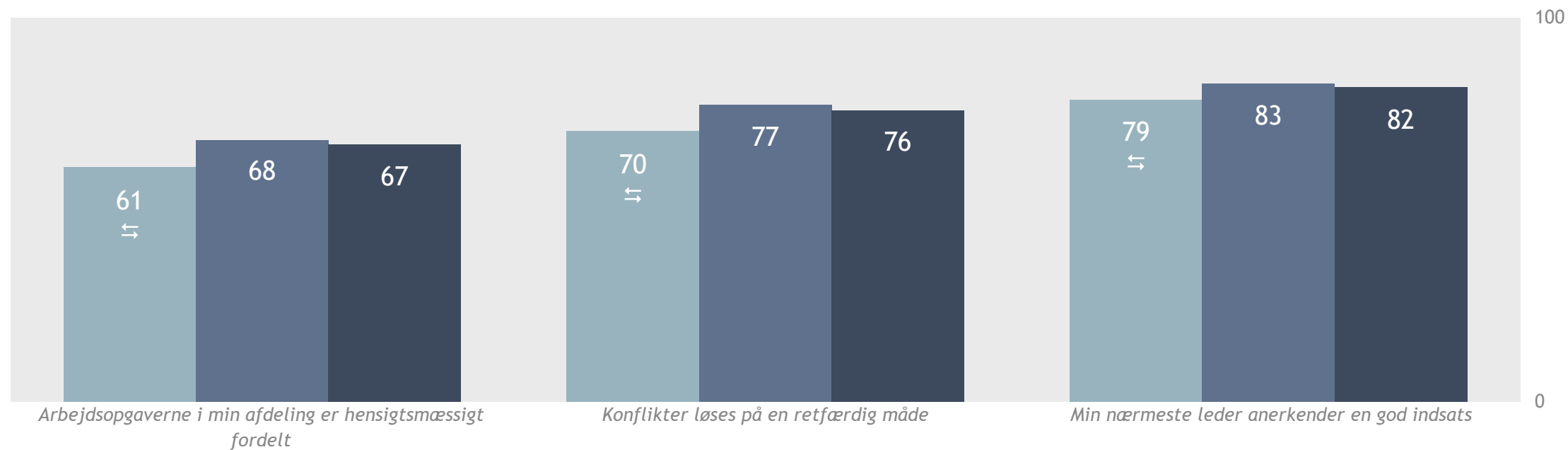
■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE



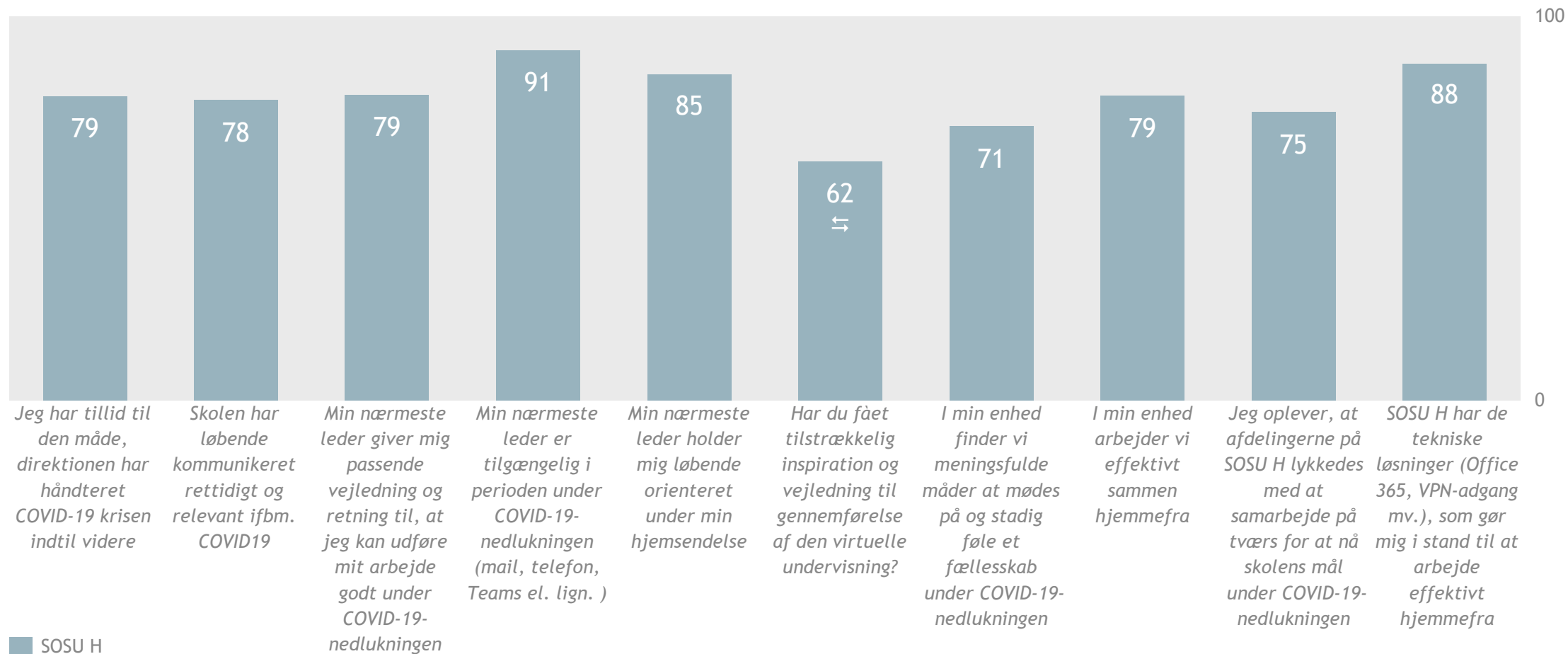
■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED



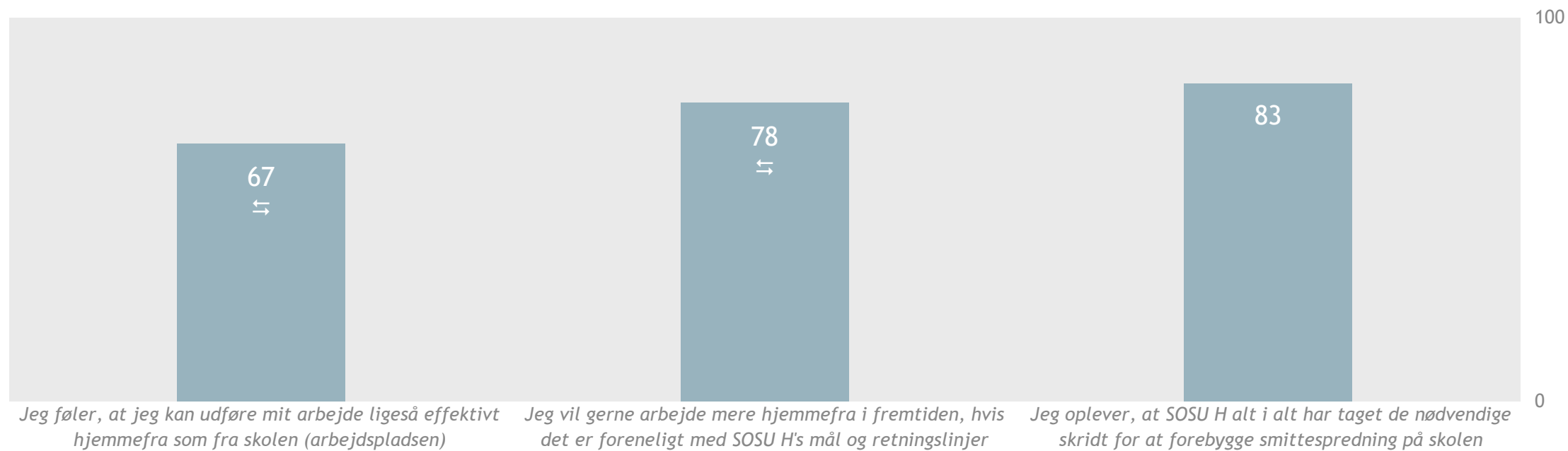
■ SOSU H
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

COVID-19



■ SOSU H




COVID-19











UNDERLIGGENDE
ENHEDER



UNDERLIGGENDE ENHEDER

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde		Loyalitet	
SOSU H	327	84%	71		81	
Konsulentgruppe	10	91%	77		86	
Resurse (Anette Macko)	98	92%	70		81	
Uddannelse (Gitte Brodersen)	216	80%	71		81	

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbejde	Arbejdsforhold	Jobindhold	Læring og Udvikling
SOSU H	64	74	81	64	78	74
Konsulentgruppe	76	79	88	78	82	70
Resurse (Anette Macko)	62	74	80	64	77	73
Uddannelse (Gitte Brodersen)	65	73	81	63	78	74



SEGMENTERING

LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om to år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



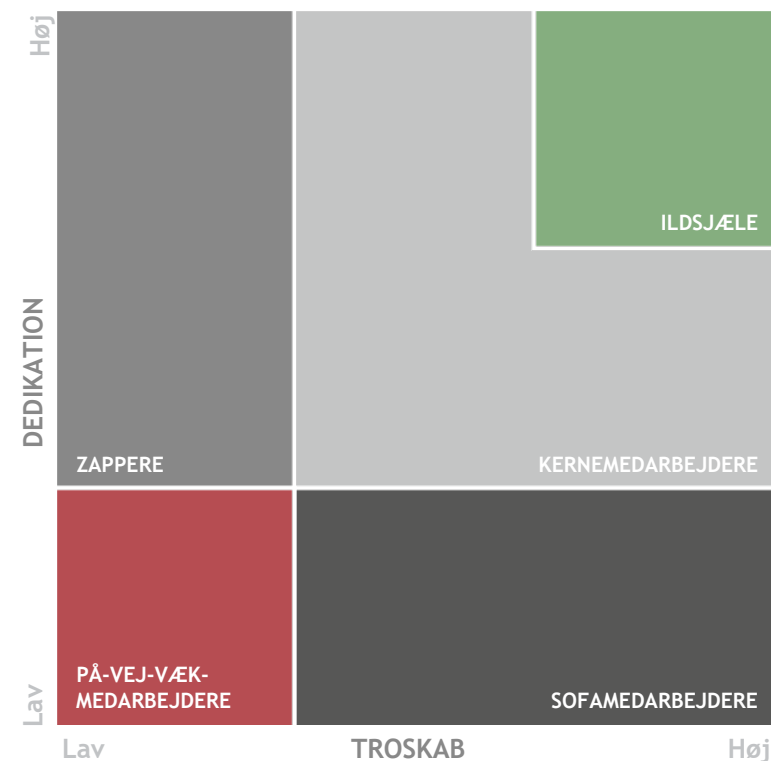
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.



LOYALITETSSEGMENTERING

					
SOSU H	22%	58%	16%	1%	2%
SOSU Samlet	27%	62%	10%	0%	1%
Små/mellemstore erhvervsskoler	26%	61%	11%	0%	2%

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER

					
Konsulentgruppe	-	-	-	-	-
Resurse (Anette Macko)	23%	56%	18%	1%	2%
Uddannelse (Gitte Brodersen)	22%	59%	15%	0%	3%

ennova