

Referat

Bestyrelsesmøde, SOSU H, 16. juni 2021

Kl. 16.00 til 18.00

Sted: Teams

Deltagere:

Nanna Højlund
Janine Almy
Katja Kayser
Marianne Dithmer
Pia Ludvigsen
Line Bach Holm
Niels Ulrik Sørensen

Fra SOSU H:

Jeppe Rosengård Poulsen
Anette Macko
Gitte Brodersen
John Steffensen

Afbud:

Sisse Marie Welling
Vagn Majland
Chanette Andersen
Karsten Søndergaard
Lene Lindberg

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Kvartalsrapport 1. kvartal 2021
4. Status på SOSU Hs udvikling
5. Evaluering af bestyrelsesarbejdet - efteråret 2021
6. Orientering om SOSU B og DEG B

7. Orientering SOSU H – herunder covid-19

8. Eventuelt

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Det udsendte forslag til dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af mødet den 23. marts 2021

Referatet af bestyrelsesmødet den 23. marts var godkendt skriftligt. Bestyrelsen havde ikke supplerende bemærkninger.

3. Kvartalsrapport 1. kvartal 2021

Der var udsendt en kvartalsrapport for 1. kvartal 2021. Anette gennemgik den udsendte kvartalsrapport.

Kvartalsrapporten indeholdt et afsnit om SOSU Hs økonomi samt uddannelsesstatistik. Afsnit om personale og udviklingsaktiviteter kommer med i Kvartalsrapporten for 2. kvartal 2021.

Anette gennemgik den økonomiske status for 1. kvartal. Taksterne er blevet forhøjet, hvilket betyder en merindtægt i 2021 på 16 til 18 mio. kr. Midlerne er bevilget til øget rekruttering og højere gennemførelse. Bestyrelsen har tidligere godkendt, at der oprettes en FL-enhed, der igangsætter initiativer i forhold til formålet. Økonomien til FL-enheden indføres i budgettet.

Konklusionen i forhold til budgetopfølgningen for 1. kvartal er, at der er overensstemmelse med budgettet på indtægter og udgifter. Aktiviteten på EUD er tæt på det budgetterede. Der er lavere aktivitet på de øvrige uddannelser grundet nedlukningen. Der er en hjælpepakke, der vil dække differencen mellem aktiviteten i 2019 og 2021. Refusionen kommer først til udbetaling efter afslutningen af 2021.

Anette gennemgik uddannelsesstatistikken. Der var en oversigt over tilgang i 1. kvartal fordelt på uddannelser og lokaliteter. Der var desuden en gennemgang af frafald og frafaldsårsager ud fra de kategorier, der er mulige i UDDATA+.

Bestyrelsen drøftede frafaldet. Anette nævnte, at der er udarbejdet en fremskrivning af frafaldet på grundlag af 1. kvartal, og den viser et frafald på 16 pct. De seneste opgørelser, inden overgangen til UDDATA+, viste et frafald på samme niveau.

Bestyrelsen drøftede, at der er brug for mere information om, hvad tallene dækker over. Det kan dreje sig om, hvilke forhold på skolen eller i praktikken kan medvirke til frafald. Kategorien "person-

lige forhold" kan dække over mange forskellige årsager – og det samme gælder fx for "Ikke bestået". Bestyrelsen fandt, at der er brug for, at der inddrages ekstern viden, der kan se på problemstillingen med nye øjne. Samt at der også er brug for kvalitative data.

Bestyrelsen drøftede kort, at afsnittet om frafald bygger på et relativt lille antal elever, og derfor skal fx procenttal vurderes med forsigtighed. Anette nævnte, at det er planen, at afsnittet bliver mere udfoldet til næste kvartalsrapport, samt at der arbejdes på at se mønstre.

Det blev nævnt, at det faglige udvalg inden længe færdiggør en rapport om social- og sundhedsuddannelserne, som Rambøll har udarbejdet. Rapporten kan medvirke til et mere nuanceret billede.

Bestyrelsen tog kvartalsrapporten for 1. kvartal til efterretning.

4. Status på SOSU Hs udvikling

Bestyrelsen har besluttet, at udarbejde en status for SOSU Hs udvikling fra fusionen til afslutningen af denne bestyrelsesperiode med udgangen af 2021.

Der var udsendt et antal bilag, der beskrev udviklingen siden fusionen - den organisatoriske udviklingen, antal elever, økonomi mv. Bestyrelsen var blevet bedt at sammenholde forventningerne til den fusionerede skole med det billede, som bestyrelsen har af skolen i dag. Lever skolens udvikling op til forventningerne?

Bestyrelsen drøftede SOSU Hs udvikling siden fusionen i 2018.

Der var generel enighed om, at skolen har nået de væsentligste mål, der blev opstillet ved fusionen i forhold til opbygningen af en ny organisation samt en tættere styring af økonomien og forbedring af det økonomiske resultat.

Der var flere, der nævnte, at der var en forventning til, at skolen med sin størrelse kan medvirke til den faglige udvikling samt fx medvirke til at sætte en politisk dagsorden i forhold de områder skolen skal beskæftige sig med. Det blev i den sammenhæng nævnt, at det vil være vigtigt at vurdere effekterne af, at skolen udvikler veje til at præge de faglige udvikling og den politiske dagsorden.

Bestyrelsen havde desuden en drøftelse af balancen mellem en samlet skole og tre geografiske søjler, der har mulighed for en grad af selvstændighed. Medarbejderrepræsentanterne nævnte, at der kan udvikle sig forskellige kulturer i søjlerne, samt der er en opfattelse af, at ledelsen er "længere væk".

Jeppe nævnte, at direktionen vurderer, at der de første år har været fokus på de indre linjer, og at der nu er et solidt fundament for et øget samarbejde udadtil. SOSU Hs størrelse, i forhold til de tidligere skoler, betyder, at søjle- og centerchefer har overtaget de roller, som de tidligere direktioner havde, og der er opmærksomhed på tilvendingsproces.

Nanna takkede for drøftelserne, og bidragene til vurderingen af SOSU Hs udvikling. Nanna nævnte, at SOSU H er synlig, og det fx ses af at både Integrations – og Undervisningsministeren besøger skolen den 21. juni.

Forretningsudvalget vil arbejde videre med, hvordan bidragene bliver overleveret.

5. Evaluering af bestyrelsesarbejdet - efteråret 2021

Som en del af evalueringen af udviklingen af SOSU H i den første bestyrelsesperiode er det aftalt, at bestyrelsen på det næste møde evaluerer bestyrelsens arbejdsform og samarbejde.

Der var udsendt et bilag med et eksempel på et spørgeskema, udviklet af bestyrelsesforeningen, der kan anvendes til bestyrelsens interne evaluering.

Bestyrelsen besluttede, at spørgeskemaet udsendes, så resultaterne kan bruges som grundlag for bestyrelsens interne evaluering.

6. Orientering om SOSU B og DEG B

Der var udsendt et bilag til punktet – Per B. Christensen formandsberetning til Danske SOSU-skolers bestyrelsesforening.

Nanna indledte med et kort resume af arbejdet i bestyrelsesforeningen, og betydningen af at Per B. Christensen er blevet formand, hvilket har givet foreningen en ny fremdrift.

Bestyrelsen drøftede oplægget, og det blev nævnt, at SOSU H fungerer i sammenhæng med mange interessenter på området, og det har betydning i forhold til, hvordan SOSU H får mulighed for at udvikle sig til et kraftcenter. Det kan ses i forhold til drøftelserne under punktet Status på SOSU H. Denne udvikling kan desuden medvirke til at gøre skolen til en endnu mere attraktiv arbejdsplads.

Der er en forventning om, at SOSU H kan levere i forhold til omverdenen. Det blev besluttet, at temaet skal på en kommende dagsorden.

Det blev aftalt, at der under dette dagsordenspunkt desuden var en drøftelse af den seneste aftale om lærepladser.

Nanna nævnte de seneste års aftaler, der har som mål at øge optaget på især social- og sundhedsuddannelserne, herunder den seneste aftale om "5-årig lærepladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent for 2022-2026". Aftalen vedlægges referatet.

Det blev nævnt, at aftalen foruden et øget optag, også har fokus et øget samarbejde mellem arbejdsgiverne, skolen og øvrige interessenter.

Der bliver desuden peget på mulighederne i øget anvendelsen af simulation i forberedelsen af eleverne til praktikken.

Drøftelserne omfattede desuden erfaringerne med EUX og planerne om, at SOSU H opretter et EUX/HTX center i Brøndby. Det blev drøftet, at det er vigtigt, at både EUX og HTX retter sig mod, at eleverne forbliver inden for uddannelserne rettet mod social- og sundhedssystemet.

7. Orientering SOSU H – herunder covid-19

Jeppe orienterede om, at der gennem Danske SOSU-skoler er taget kontakt med firmaerne, der driver testcentrene – CPH Medical, Falck m.fl.

SOSU H er i kontakt med CPH Medical om at synliggøre muligheden for uddannelser inden for social- og sundhedsområdet. Det sker i den kommende tid, hvor det forventes af antallet af medarbejdere i CPH Medical falder i takt med at testkapaciteten bliver mindsket.

Der bliver udsendt information til alle medarbejdere i CPH Medical og fulgt op med informationsmøder mv.

8. Eventuelt

Janine informerede om, at der i efteråret bliver gennemført en evaluering af det lokale uddannelsesudvalgs struktur. Der er en antagelse om, at strukturen med et centralt udvalg, tre lokale udvalg og et udvalg for det pædagogiske områder kan forbedres. Der er for lille arbejdsdeling mellem udvalgene.

18. juni 2021.JST