

/ Dagsorden Bestyrelsesmøde

Dato og tid: Tirsdag d. 23.09.2025 kl. 16.00 – 18.00
Sted: Skelbækgade 1 – Mødelokale 0.13
Deltagere: Nanna Højlund, Anna Schou Johansen, Vibeke Westh, Lene Lindberg, Maja Højgaard, Marianne Dyrby, Christine Antorini, Marianne Dithmer, Elisabeth Storm Sandorff, Heena Ahmed, Niclas Vingum, Jeppe Rosengård Poulsen, Anette Clausen, Gitte Brodersen
Afbud: Niels Ulrik Sørensen, Jannie Hagbo, Karina Vestergård Madsen

0. Velkommen til nyt bestyrelsesmedlem og præsentationsrunde

Nanna bød Christine velkommen.

1. Godkendelse af dagsorden Bestyrelsesmøde 23. september 2025

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 23. juni 2025

Referatet blev godkendt med følgende kommentarer:

- Frafaldsdata kommer med næste gang.
- Det lukkede punkt 3 kan lægges åbent ud. Ønskes der ændring i referatet af punktet gives besked til Lene inden d. 29/9.

3. Eventuel fusion med TEC

Jeppe lagde op til en drøftelse af om SOSU Hs bestyrelse ønsker at indsende en screeningsansøgning om fusion med TEC.

Inputs fra begge bestyrelser er indarbejdet i perspektivbeskrivelsen. En endelig godkendelse af fusionen forventes at kunne ske i 2. kvartal 2026. En fusion vil gælde med tilbagevirkende kraft pr. 1. januar 2026 af hensyn til sammenlægning af regnskabet for hele 2026.

Der var opbakning til materialet.

Nanna gav en opdatering på afsøgningsprocessen mellem de to bestyrelses formandskaber. Der har været gode møder, hvor visionerne er drøftet. Det er en stor beslutning hvorfor alt skal kigges grundigt igennem for om det kan balancere. Lige nu er det er bump på vejen.

De to formandskaber har haft møde om fordeling af posterne som bestyrelsesformand og direktør. Hvilket, der ikke kan opnås enighed om.

SOSU H's bestyrelse betragter fusionen som værende to ligeværdige parter, og det er afgørende at det bedste kommer med fra begge skoler. Derfor indstiller SOSU H's bestyrelse at kutyme følges ift. poster.

Processen er sat på standby og beslutningen udskydes til bestyrelsesmødet i december 2025.

TECs bestyrelse har møde i morgen d. 24. september. *TEC's bestyrelse har efterfølgende truffet en beslutning om at udskyde beslutningen.*

Drøftelse:

Der blev takket for det udarbejdede materiale og den inddragende proces.

Der blev spurgt til hvordan SOSU H er med til at præge ekspertgruppen om EPX:

- Nanna har adgang til ekspertgruppen via FH
- Der forhandles trepartsaftale om dimensionering af SOSU og PAU samt rekruttering. Med EPX kan vi rekruttere bredt til velfærdsområdet.
- SOSU H, TEC og Brøndby Kommune samarbejder om EPX-afprøvning, i et regionalt projekt.
- SOSU H søger BUVM-midler sammen med VUC København Syd og TEC til EPX afprøvning og i et samarbejde med VUC Nordsjælland og U-Nord.
- SOSU H har været med til at tage initiativ til et netværk af direktører på eud-skoler i hele Region Hovedstaden mhp. at samarbejde i stedet for at konkurrere om EPX.
- Vi engagerer os i DEG og Danske SOSU-skoler.
- Vi har en medarbejder med i ekspertgruppen.
- Der er endnu ikke taget hul på placeringen af EPX i hovedstadsområdet. Her er det målet at vi bliver aktør og får en stærk stemme.

Dernæst fulgte en drøftelse vedr. rekruttering:

- Der er mange ufaglærte i kommunerne.
- Kan vi lave et notat, der beskriver indsatser for rekruttering, og få regionen til at hejse flaget for at uddanne flere?
- SOSU H skal tilbyde at indgå i fællesskaber omkring rekruttering og uddannelse.
- Er der behov for at styrke den politiske viden om sundhedsuddannelserne?
- I Københavns Kommune arbejder de med projektet Ufaglært til faglært.

Beslutning:

Nanna vil melde tilbage til formandskabet for TEC at SOSU Hs bestyrelse bakker op om formandskabets beslutning om udskyde beslutningen. Der er enighed i denne bestyrelse om vigtigheden af at der kommer repræsentation fra begge organisationer i den øverste ledelse af en fusioneret skole.

Nanna pointerede at SOSU H kan eksistere med det vi kan og er dygtige til. Imens vi afventer nye drøftelser med TECs formandskab, skal SOSU H ikke stå i stampe men afsøge muligheder, der styrker positionen ift. fremtidigt udbud.

4. Status på Campus Ørestad

Anette præsenterede en status på byggeriet i Ørestad, der fortsat er i undersøgelsesfasen. Årsagen til at SOSU H undersøger muligheden for at bygge i Ørestaden sammen med TEC er befolkningsudviklingen på Amager. Der bor pt. 35.000 i Ørestaden og 200.000 på Amager. Der er pt. ingen udbud af EUD på Amager, og der er let transportadgang på cykel, med offentlig transport og i bil.

Byggeriet vil være et by-strategisk udviklingsprojekt. By&Havn er optaget af at skabe liv og bymiljø i området. Det skal vi bidrage til gennem en stueetage, der inviterer indenfor, samtidig med at vi tilbyder et læringsmiljø af høj kvalitet. Ønsket er at der bygges et håndværkerkollegie i tilknytning til campus.

Campus vil omfatte 10.000 m² til SOSU H, 20.000 m² til TEC, en tredje uddannelsesinstitution og et spisehus.

Der er igangsat en visionsproces i samarbejde med arkitektfirmaet Hele Landet. Her inddrages elever, medarbejdere, direktioner og eksterne interessenter. Målet er et integreret pædagogisk, socialt og kulturelt miljø inde og ude.

Vi vil gerne have fondsfinansiering af dele af byggeriet og arbejder på et arkitektkonkurrenceprogram.

Vi er i gang med at indhente tilbud på finansieringer ud fra belåningsgraden på SOSU Hs bygninger.

Et byggeri i Ørestad skal ses i sammenhæng med de øvrige adresser og udbud på SOSU H. På bestyrelsesmødet i december præsenteres en samlet analyse af SOSU Hs udbud og bygningsmasse. Vi analyserer ud fra tre parametre: demografisk fremskrivning af antal ældre, aldersgruppering af eleverne samt planer for den trafikale udvikling i Region Hovedstaden.

Nanna afrundede punktet. Vi skal hjælpe med at åbne bymiljøet mere op. Bestyrelsen ser frem til hvad det kommer til at koste. Vi holder fast i det gode samarbejde på TEC.

5. Kvartalsrapport

Jeppe kommenterede kort på kvartalsrapporten. SOSU H følger budget 2025, og ligger stadig 100 årselever under resultatet sidste år. Derfor var afskedigelsesrunden sidste efterår rettidig omhu. Der er et markant fald i SSA-elever, og en markant stigning i SSH-elever. Nogle af disse dækker over omvalg. Der er stabilitet på PA-uddannelsen. AMU er i vækst, og der forventes yderligere stigning ifm. ældreloven.

Drøftelse:

- Kan vi blive klogere på omvalg? Omvalg er i sig selv en god historie. Det kan dog være vanskeligt at skabe data der giver mening, da vi har løbende optag og mange individuelle forløb.
- Hvordan kan vi i samarbejde rekruttere flere SSA-elever, og øge gennemførelsen gennem forskellige indsatser? Der er efterspørgsel på dem, og borgerne har øgede behov.
- Hvordan kan vi styrke fastholdelsen af de gode undervisere, der bidrager til at eleverne gennemfører?
- På EUV1 har vi et meget lavt frafald. Eleverne er meget motiverede og de gennemfører.
- Der er en udfordring med trivsel i praktikkerne. Her er mange ikke-uddannede og mange vikarer. Kompetencecenteret uddanner mange oplæringsvejledere. Nogle kommuner forsøger med fastansatte vejledere, med det fungerer ikke godt alle steder.
- Med aftalen om styrkelse af erhvervsuddannelserne får bestyrelsen ansvar for at definere kvalitet. Her bør kvalitet i oplæringen indgå. Skolen får også til opgave at besøge de frafaldstruede elever i oplæringen.

Fra næste gang bliver frafaldstal del af kvartalsrapporten.

6. Forslag til vedtægtsændring

Beslutning:

Hvis VIVE ikke ønsker at udpege til bestyrelsen efter kommunalvalget i november ændres vedtægterne som foreslået i indstillingen og sendes til godkendelse i Undervisningsministeriet.

7. Brev til regulerede institutioner om værnsregler

Beslutning:

Forslaget blev godkendt som beskrevet i indstillingen.

8. Eventuelt

Der er en forespørgsel fra Karina Vestergaard om at flytte bestyrelsesmødet d. 16/12 til d. 15/12
Dette kan desværre ikke lade sig gøre.

Nanna takker Heena for indsatsen i bestyrelsen. Heena bliver færdiguddannet i oktober og udtræder af bestyrelsen.

Vibeke gør opmærksom på at Nationalt Videnscenter for demens har mange kurser og materialer.
SOSU Hs kompetencecenter afholder mange demenskurser.

Det udsendte orienteringsbilag vedr. lønforhold på SOSU H er ikke til distribution til andre.

Christine spørger om møderne kan forlænges med 30 min, så der er tid til oplæg om SOSU H arbejde og opgaver. Det har været på dagsordenen tidligere, og bør genoptages. Skriv til formandskabet hvis I har ideer.

Skriftlig orientering:

Skriftlig orientering til bestyrelsen om lønforhold

Skriftlig orientering om SOSU Hs indsatser for at øge elevernes gennemførelse