

/ Referat fra møde i lokal uddannelsesudvalg Vest

Møde i lokal uddannelsesudvalg Vest

Dato: D. 4. september 2025 kl. 13.00 – 15.00

Sted: SOSU H Brøndby, Brøndby Møllevvej 4, lokale 229 (mulighed for deltagelse over Teams)

Tilstede

FOA: Emil Ottesen, Lars Jacobsen, Suzie Lentz

KKR: Lisbet Nygaard, Helle Sepstrup, Laila Kelager

Region H: Solveig Østergaard

SOSU H: Thorbjørn Thygesen, Mette Thimgaard, Marie-Louise Reitov, Gitte Seeberg

Sekretariat: Jette Nielsen, SOSU H

Fraværende

FOA: Susanne Rasmussen, Heidi Kelm Jensen, Michael Gyes, Karina Larsen

KKR: Karina Djurhus, Mette Plett, Line Sørensen, Malene Balle Ricken

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med en tilføjelse under punktet Eventuelt.

2. Godkendelse af referat fra møde d. 21. maj 2025

Referatet blev godkendt uden yderligere kommentarer.

3. Den nye ældrelov – status i skole og oplæring

Marie-Louise Reitov orienterede kort om status på implementering af ældreloven med fokus på kompetenceudvikling af kommuners medarbejdere og ledere samt kommunernes mulighed for at ansøge om implementeringsstøtte.

Herefter drøftede udvalget elevernes kendskab til ældreloven samt kommunernes håndtering af den nye lov. Flere i udvalget tilkendegav en oplevelse af, at eleverne ikke kender til ældreloven, når de kommer ud på oplæringsstederne. Det blev understreget, at skolen underviser ud fra gældende lovgivning, og informerer eleverne om, at loven er ny og håndteres forskelligt i kommunerne.

Emil Ottesen nævnte, at der er forandringer i gang i hjemmeplejen pga. nye arbejdsgange, mens det gør sig gældende i mindre grad på plejehjemmene. FOA har i øvrigt ikke hørt om elever, der har kommenteret på disse ændringer. Emil Ottesen understregede, at elever er under uddannelse og stadig skal tillære fagligheden, også selvom den kommer mere i fokus med den nye ældrelov.

4. Nyt vedr. arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)

Kurser og tilhørende opgaver ifm. kommunernes implementering af den nye ældrelov fylder en del.

SOSU H oplever, at flere kommuner har svært ved at sende deres oplæringsvejledere på 11-dages oplæringsvejlederkursus. Dog er der stadig også en del kommuner, hvor det kan lade sig gøre. I udvalget var der enighed om, at der er et behov for uddannelse af oplæringsvejledere. I Rødovre

07-10-2025/jem

Referatet har været til gennemsyn hos formandskab, tilforordnet samt resten af udvalget med deadline for kommentering 26-09-2025. Referatet godkendes endeligt på næste møde.

Kommune har man drøftet muligheden for, at vejlederne kan starte dagen med deres morgenopgaver og derefter deltage i uddannelse. På den måde forbliver de på deres arbejdsplads. Lars Jacobsen spurgte, om kommunerne modtager akutmidler, som man gør i Region H, hvor der gives et beløb til at indkalde en vikar. Marie-Louise Reitov svarede, at kommunerne i stedet får VEU-godtgørelse. Lisbet Nygaard fortalte, at lederne generelt er villige til at sende medarbejdere på kursus, men at politiske beslutninger og andre prioriteringer nogle gange står i vejen, selvom lysten er der. Flere i udvalget kunne genkende dette billede. Thorbjørn Thygesen afsluttede med at understrege, at der er stor vilje fra SOSU H's side til at udbyde kurset og opfordrede til, at kommunerne bare kommer med ønsker og behov.

Der er en stigende efterspørgsel på AMU-tilbuddet *Oplæringsvejleder SOSU/PA elever - særlig indsats*. Vedr. akut sygepleje er der grundet konkrete behov i praksis udviklet et sammensat uddannelsesforløb af 15 dages varighed, der fra start af er populært:

<https://sosuh.dk/kompetencecenter/alle-kurser/specialisering-i-akut-sygepleje/>

5. Status på øget mobilitet

Der var forud for mødet sendt en forespørgsel vedrørende ønske om én deltager fra LUU Vest (medlem eller delegeret) til en arbejdsgruppe vedr. øget mobilitet. Medlemmer af udvalget vender tilbage og skriver enten til Jette Nielsen fra sekretariatet jem@sosuh.dk eller den internationale koordinator aph@sosuh.dk. Der er deadline d. 26. september 2025.

6. Nyt fra SOSU H

Thorbjørn Thygesen orienterede om, at materialet fra BrancheFællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA), "God start i oplæring", nu kan findes på SOSU H's hjemmeside. Desuden var der en skriftlig orientering i indstillingsbilaget vedr. ny bekendtgørelse i høring.

Der var ingen kommentarer til orienteringerne.

7. Opfølgning på virksomhedstilfredshedsundersøgelse – status

Formanden orienterede om VTU-arbejdsgruppen, der er iværksat under central LUU til opfølgning på resultaterne fra virksomhedstilfredshedsundersøgelsen 2024. Den arbejder pt. med to indsatser:

- 1) Etablering af et rum i Microsoft Teams, hvor skolen i højere grad kan gøre informationer tilgængelige for relevante samarbejdspartnere, f.eks. referater, aftaler o. lign. VTU-arbejdsgruppen forestiller sig, at der skal være adgang for kommunernes uddannelseskonsulenter og tilsvarende.
- 2) En justering og forankring af dialogværktøjet, inkl. en pilotafprøvning på social- og sundhedsassistentuddannelsen formentligt i løbet af dette år.

Der blev spurgt, hvorfor man ikke kan bruge EDU-adm til deling af materialer. Det har arbejdsgruppen drøftet, men der er nogle udfordringer med det. Der blev også spurgt, om der tages hensyn til ordblindhed og brug af andre modaliteter i dialogværktøjet, hvilket også er noget arbejdsgruppen overvejer.

Udover de nævnte to indsatser, har arbejdsgruppen en række andre indsatser under overvejelse.

8. Nyt fra formandskabet og medlemmer

Der var ikke noget fra formandskabet.

Solveig Østergård orienterede om, at simulationstræning ift. medicin håndtering er taget i brug på Psykiatrisk Center Ballerup. Det er en succes og gavner elevernes læring, da de er mindre nervøse.

Lisbeth Nygaard orienterede om, at Albertslund Kommune har søgt puljemidler til opkvalificering af vejledere. Derudover er etablering af et simulationsrum sat i værk til simulationstræning for eleverne.

9. Eventuelt

Solveig Østergaard ser gerne, at opfølgning på LUU-temadagen om ny LUU-struktur kommer på næste møde.