

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2019

SOSU H

Svarprocent: 84% (303/362)

Skolerapport



1 OVERORDNEDE RESULTATER

2 FOKUSOMRÅDER

3 TEMA

4 SEGMENTERINGER





SYMBOLFORKLARING




INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇌ = Medarbejderne er meget uenige.

BENCHMARK

- B1: Benchmark = SOSU Samlet
- B2: Benchmark = Små/mellemstore erhvervsskoler

Benchmarket "Små/mellemstore erhvervsskoler" indeholder resultater fra erhvervsskoler med mindre end 450 medarbejdere.



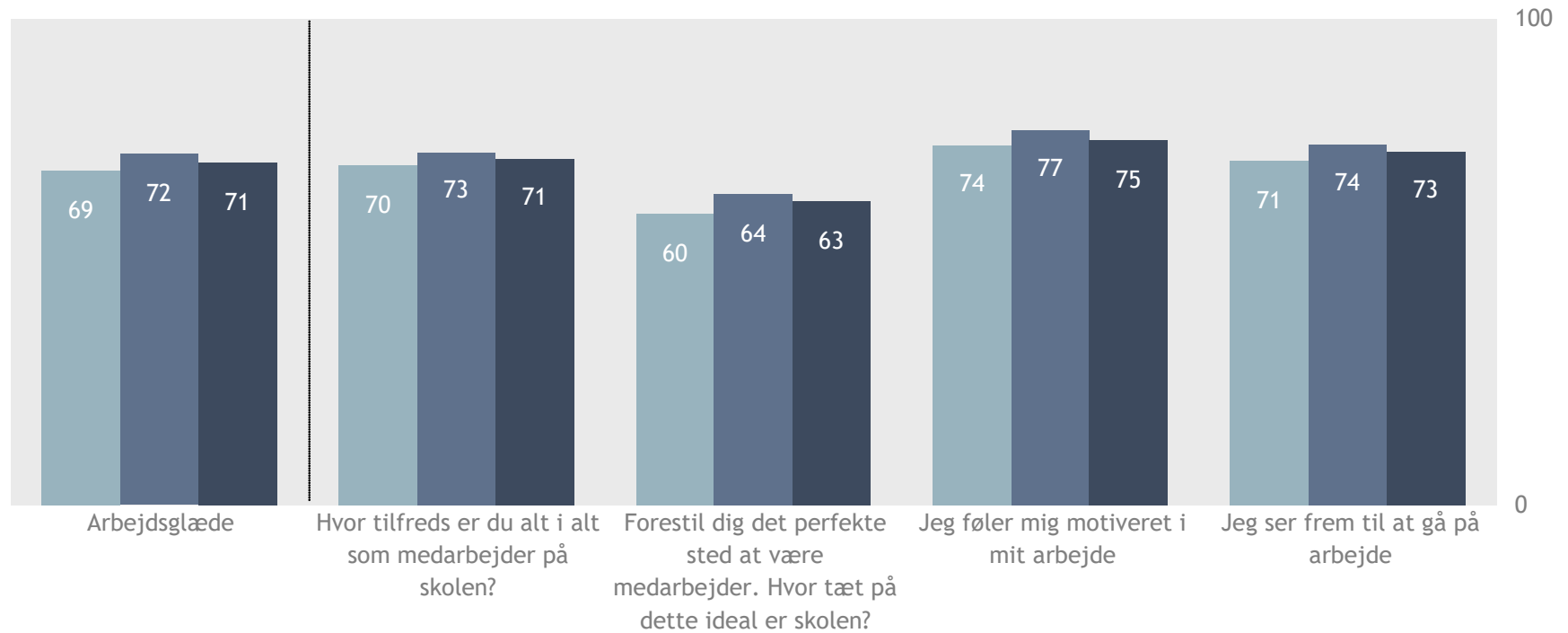
1

OVERORDNEDE RESULTATER





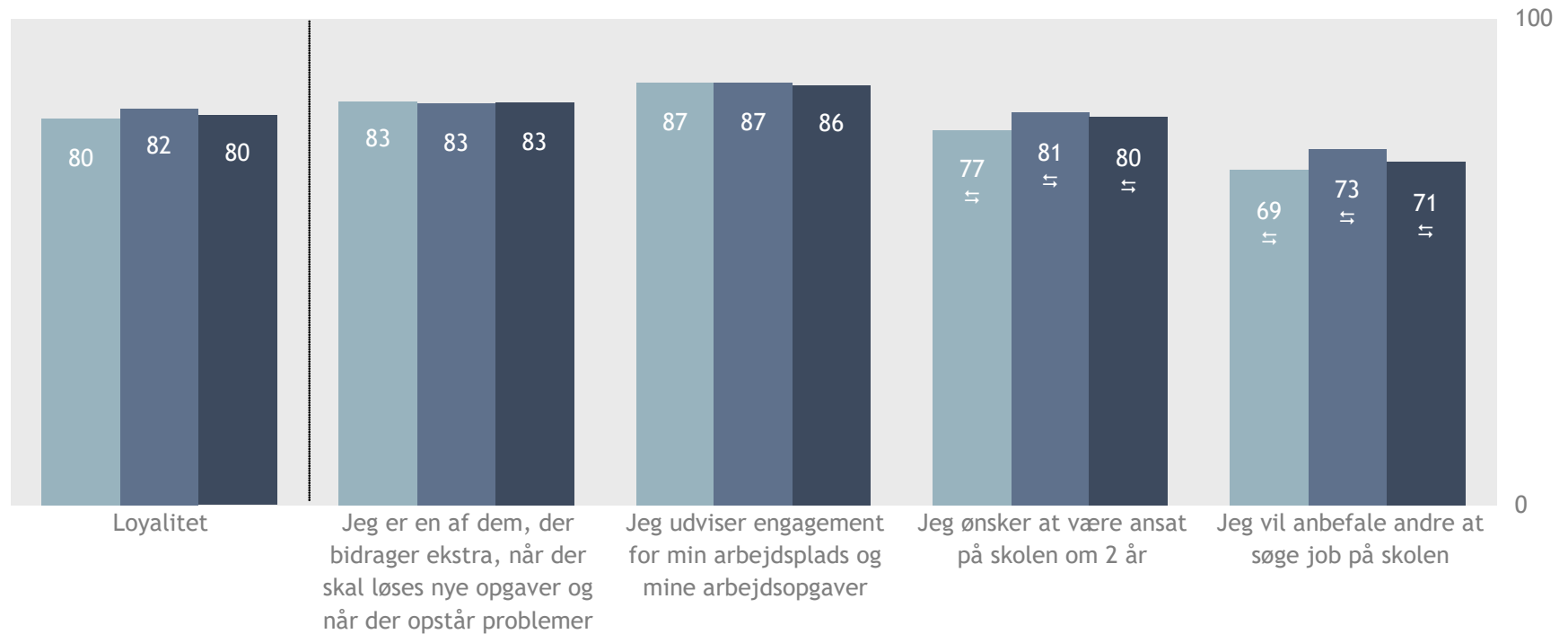
ARBEJDSGLÆDE



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



LOYALITET



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



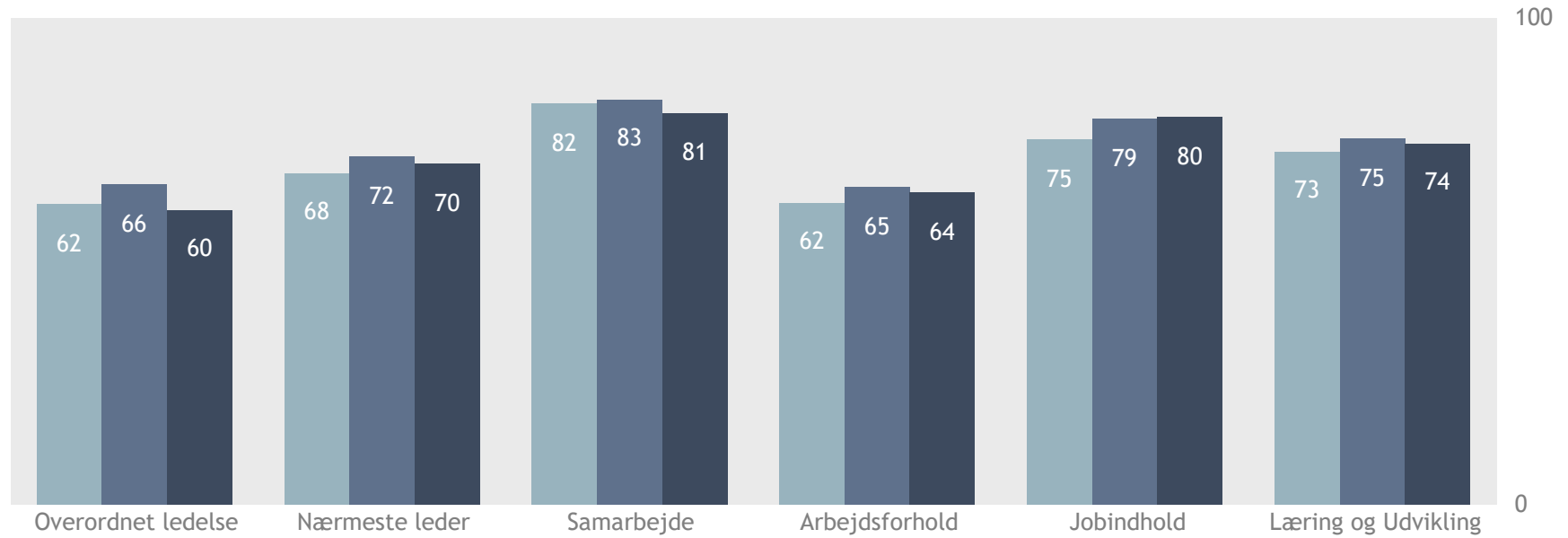
2

FOKUSOMRÅDER





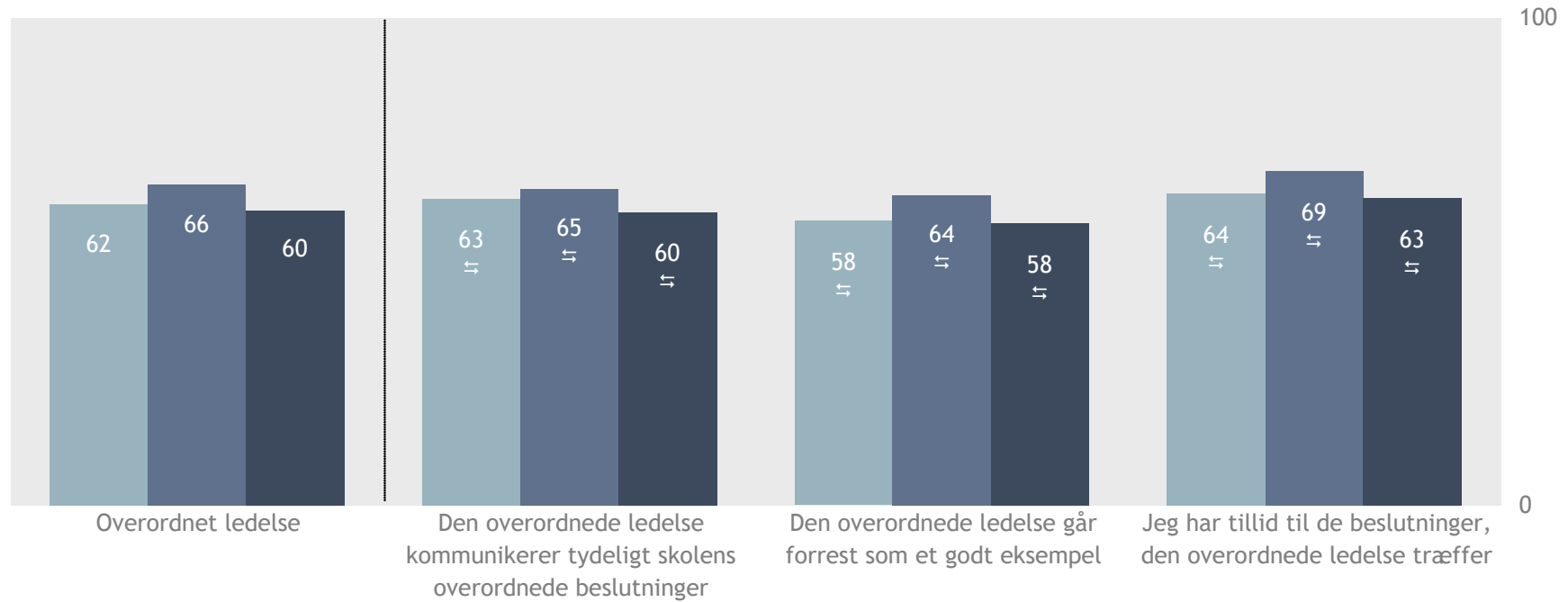
OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



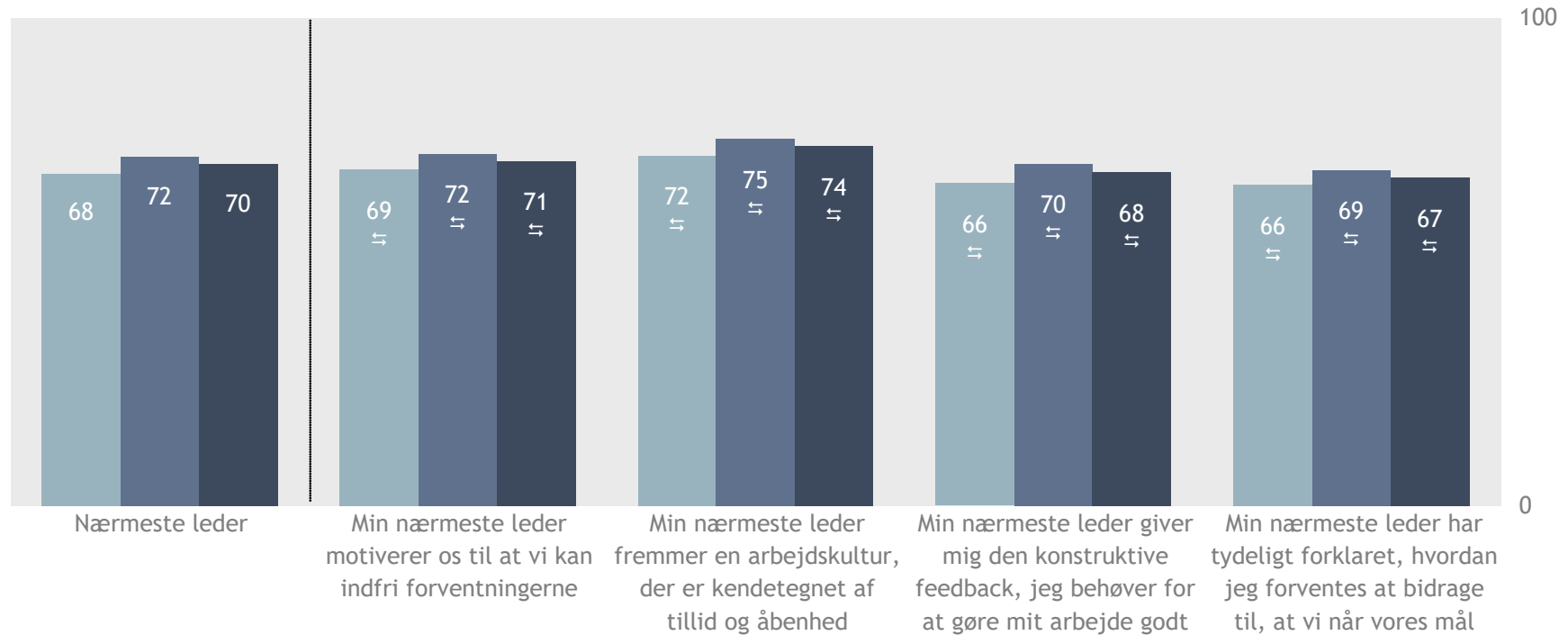
OVERORDNET LEDELSE



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



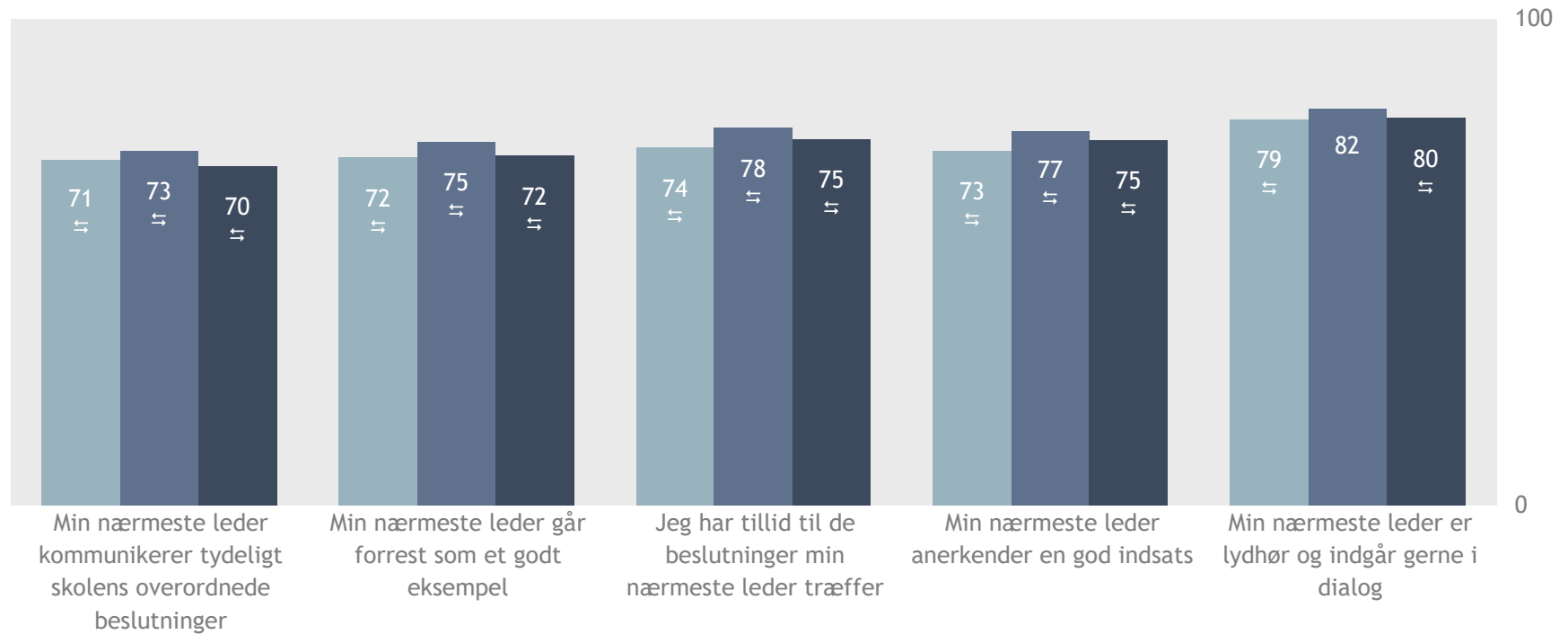
NÆRMESTE LEDER



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



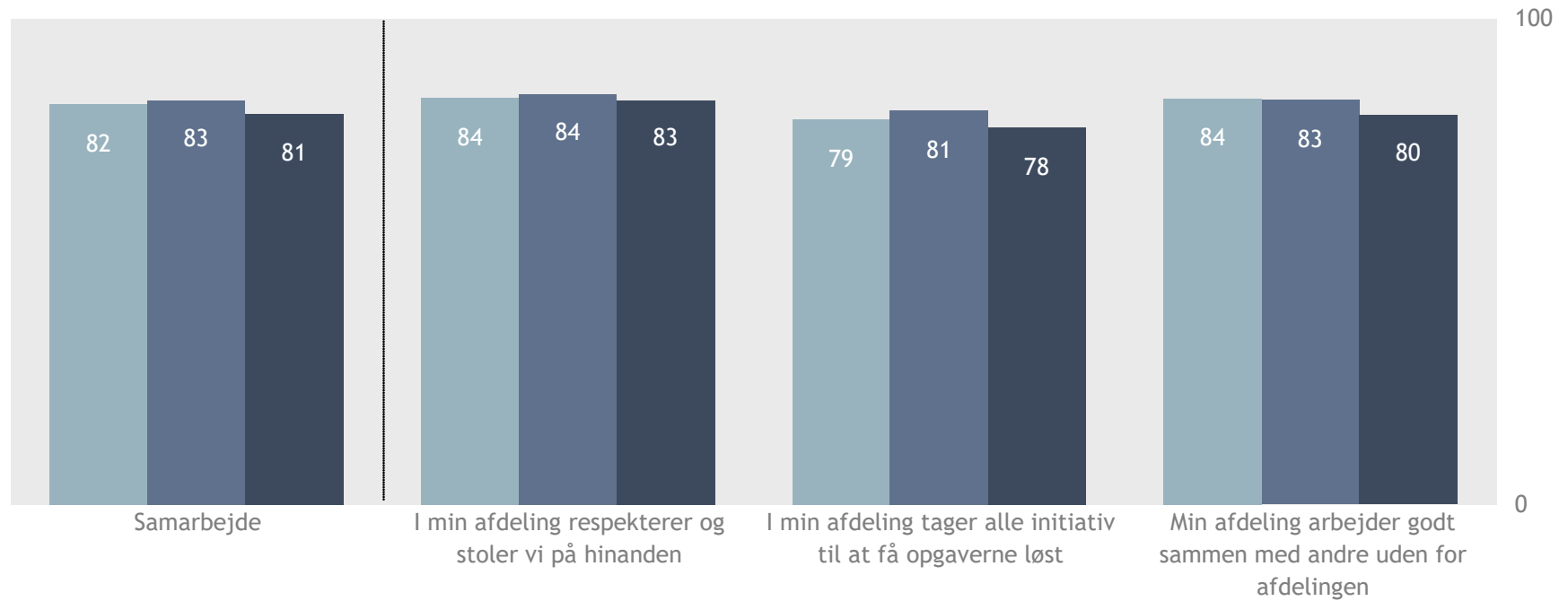
NÆRMESTE LEDER



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



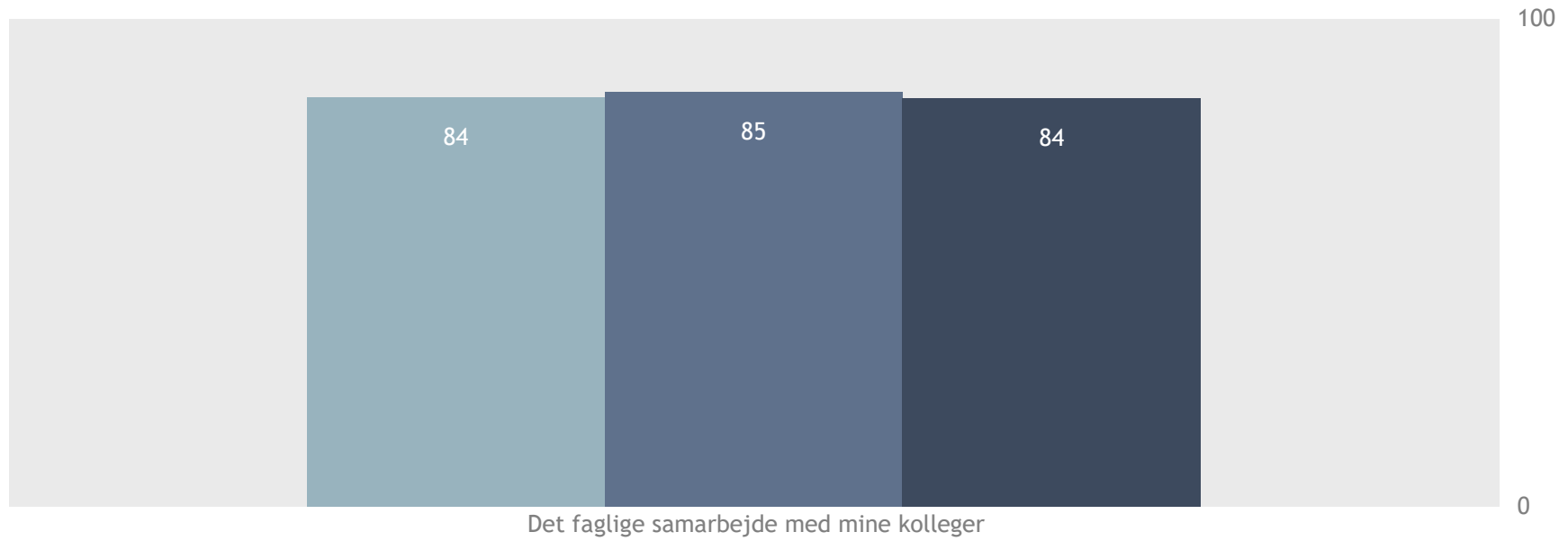
SAMARBEJDE






- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



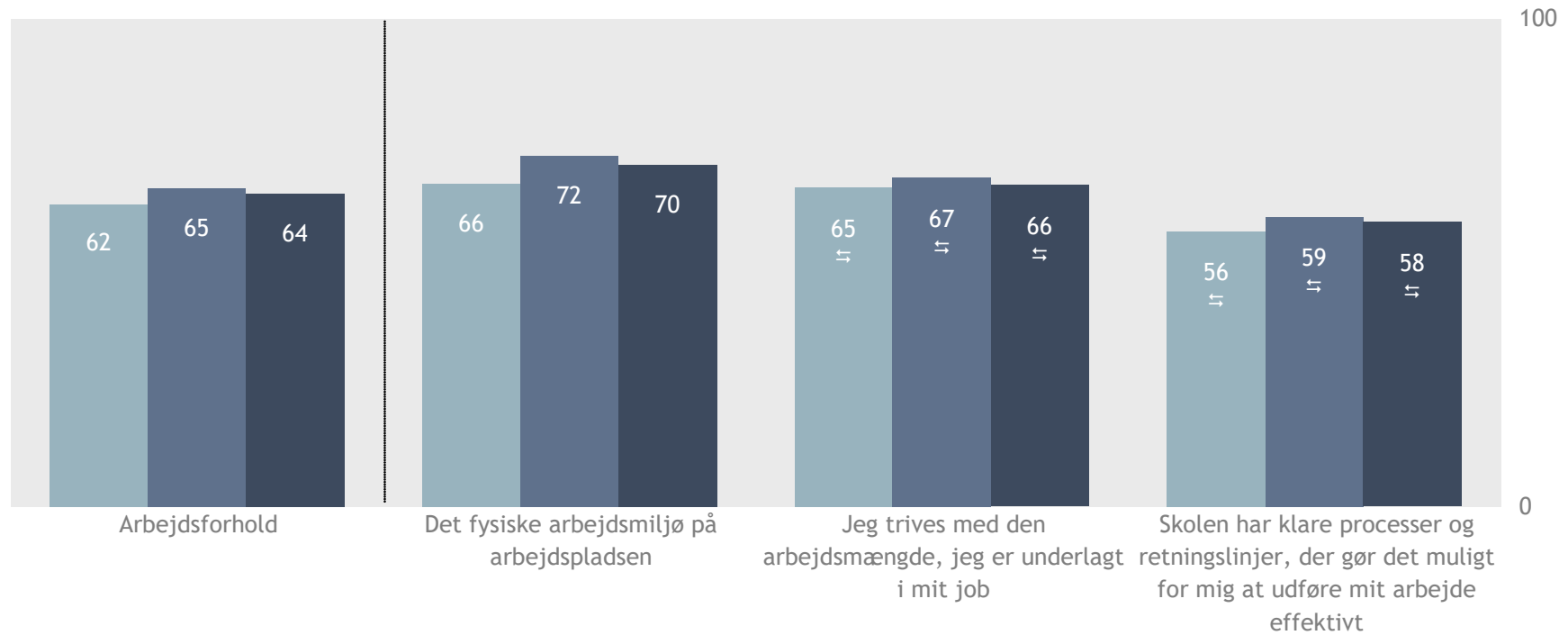
SAMARBEJDE



-  SOSU H
-  SOSU Samlet
-  Små/mellemstore erhvervsskoler



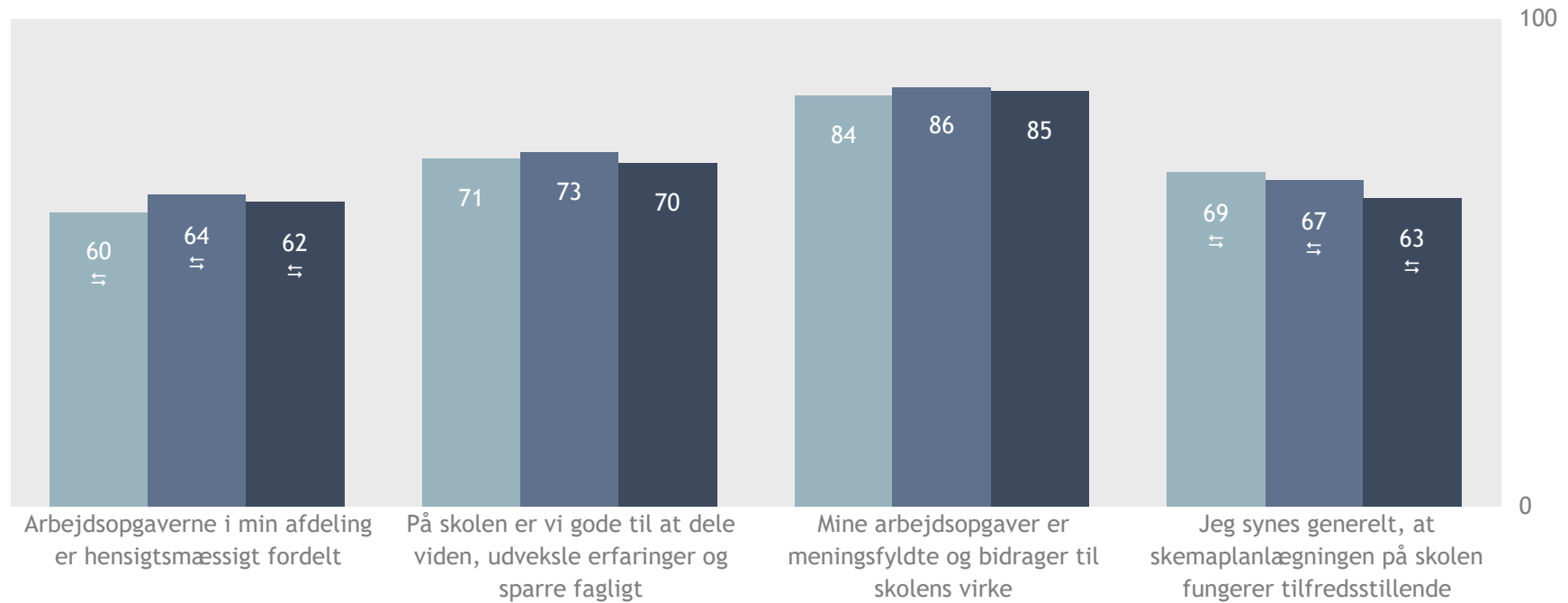
ARBEJDSFORHOLD



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



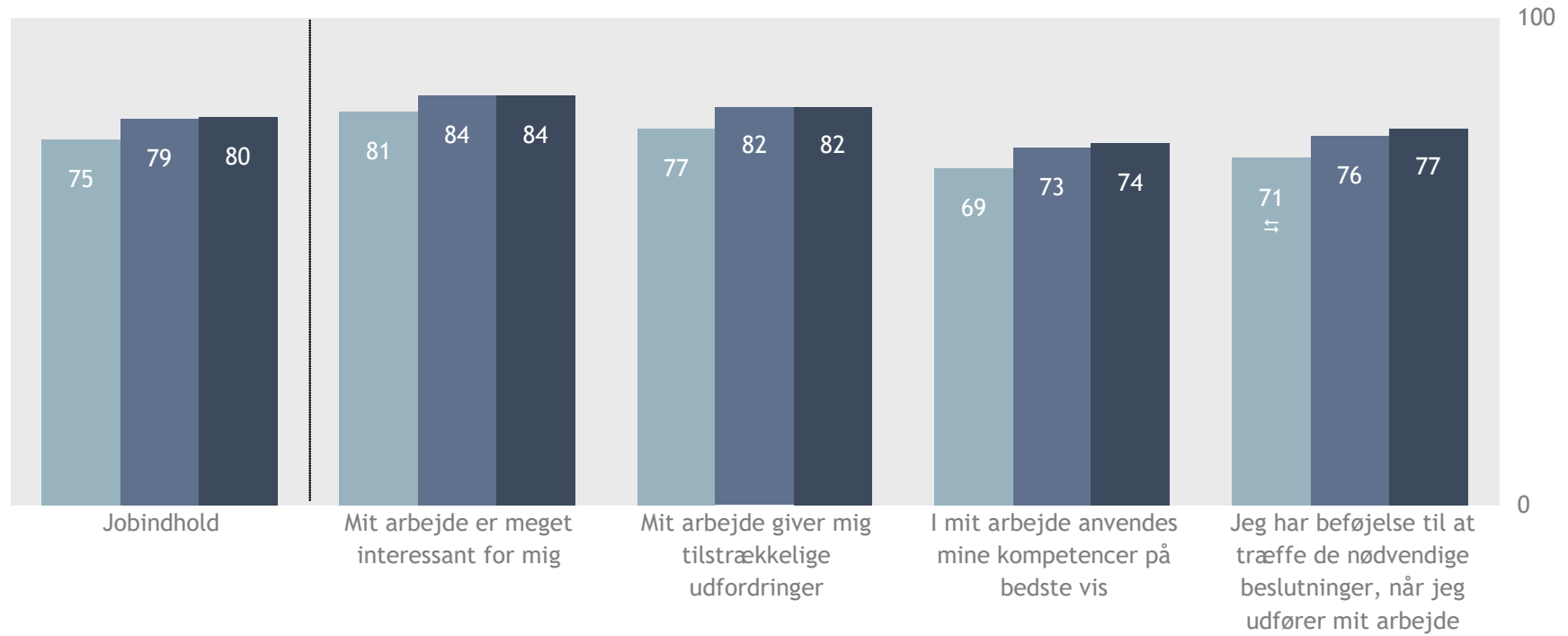
ARBEJDSFORHOLD



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



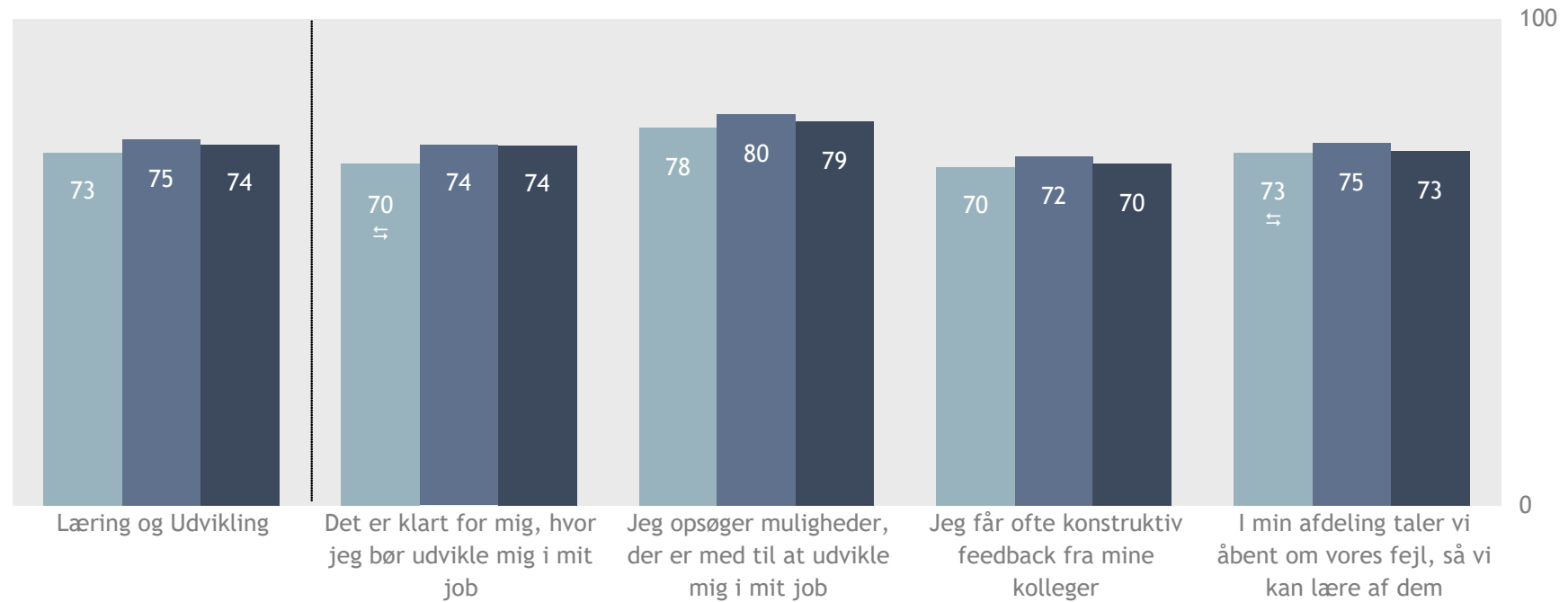
JOBINDHOLD



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



LÆRING OG UDVIKLING



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



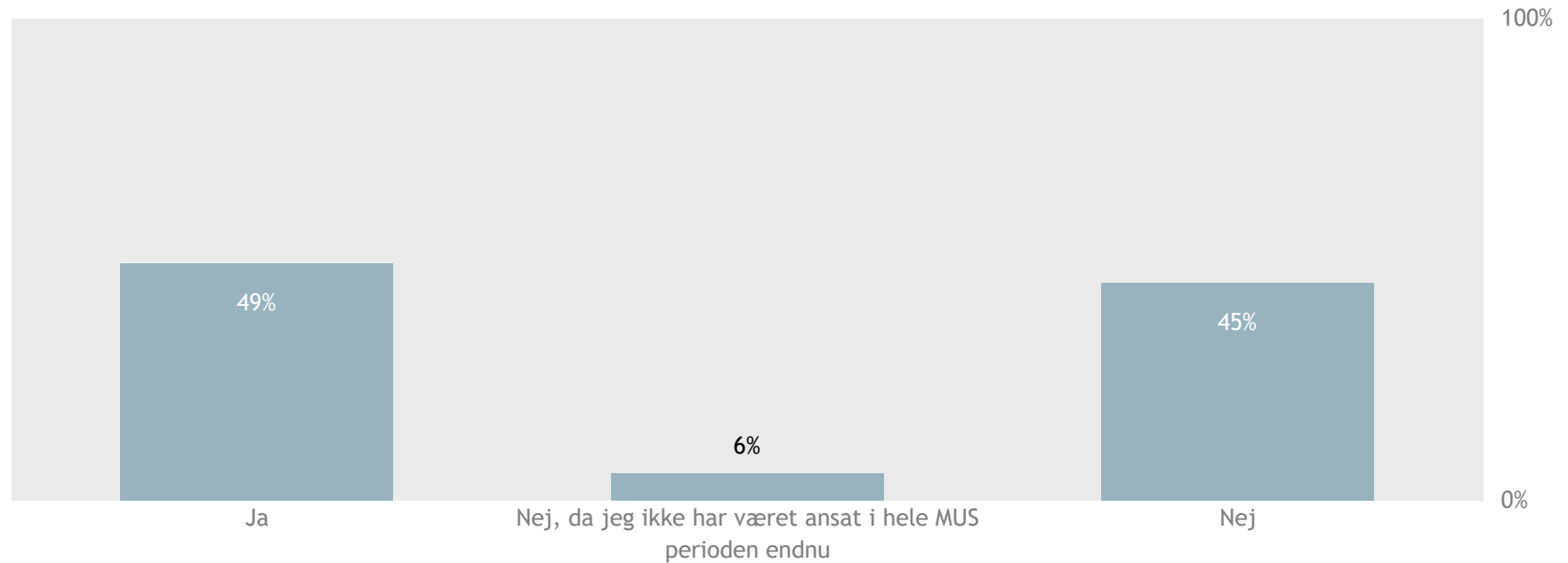
3

TEMA



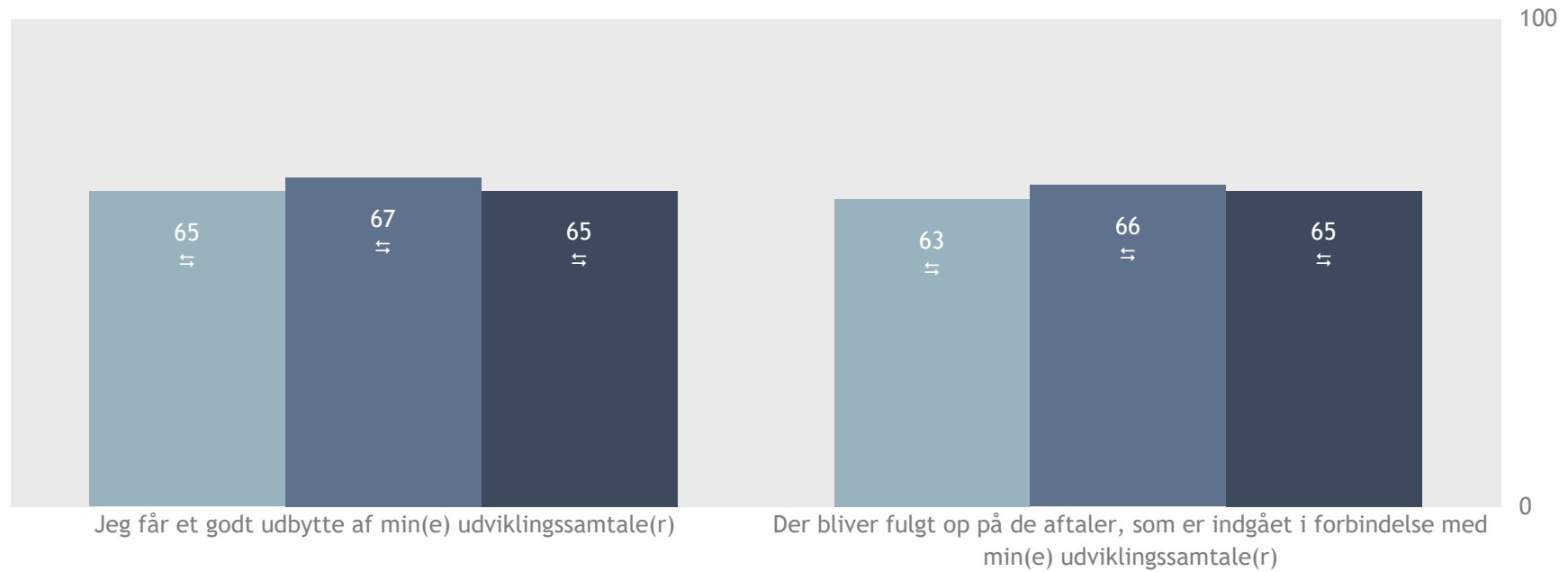


HAR DU INDEN FOR DEN SENESTE MUS PERIODE HAFT EN UDVIKLINGSSAMTALE (MUS, GRUS, TUS ELLER LIGNENDE)?





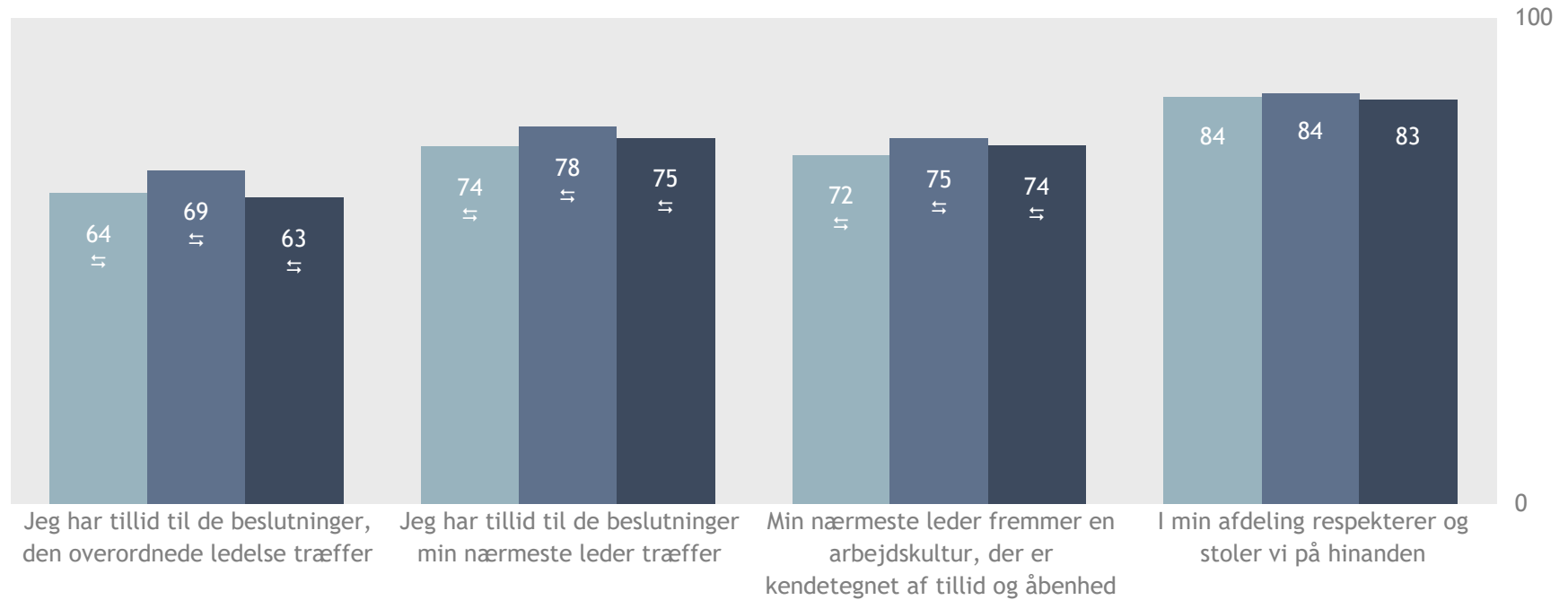
UDVIKLINGSSAMTALER



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



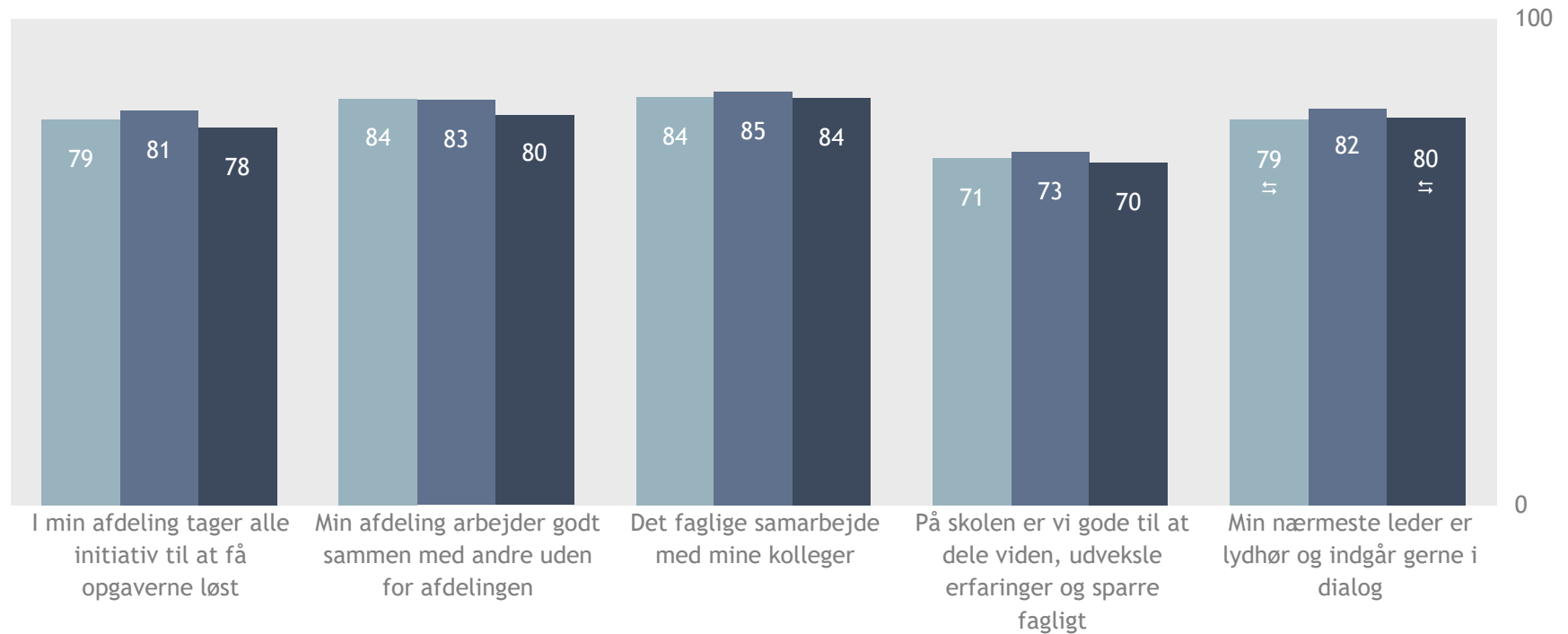
SOCIAL KAPITAL - TILLID



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



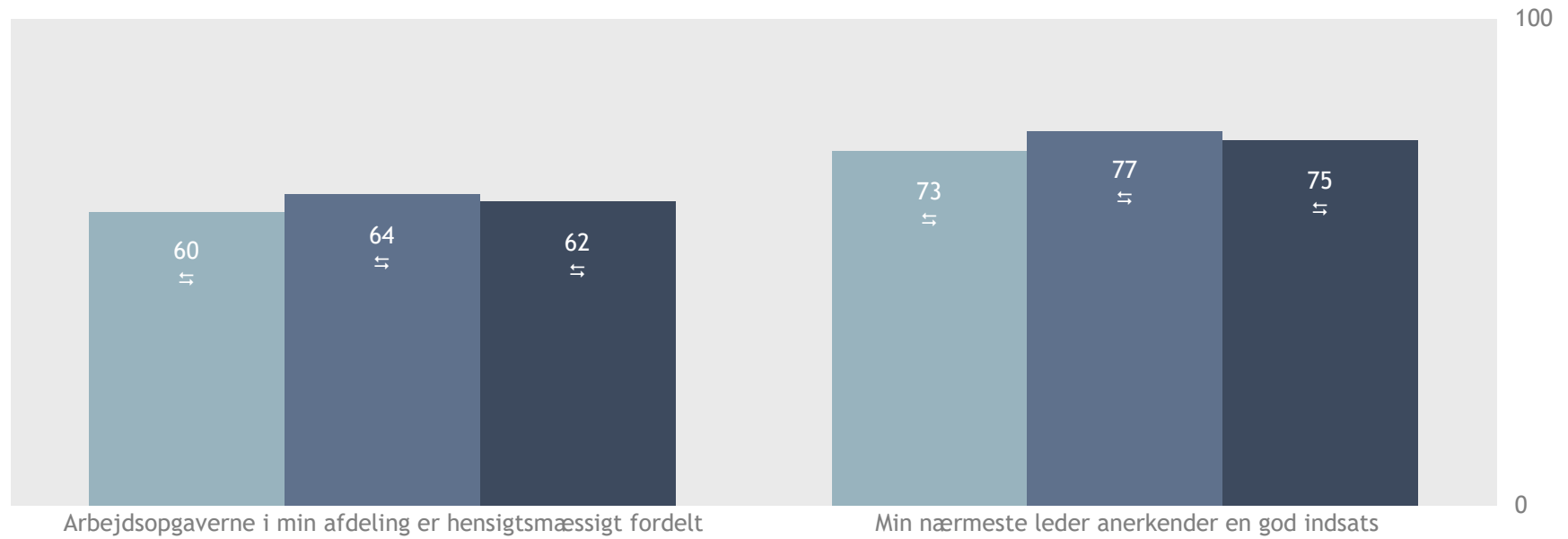
SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED



- SOSU H
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler



4

SEGMENTERING





LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om 2 år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



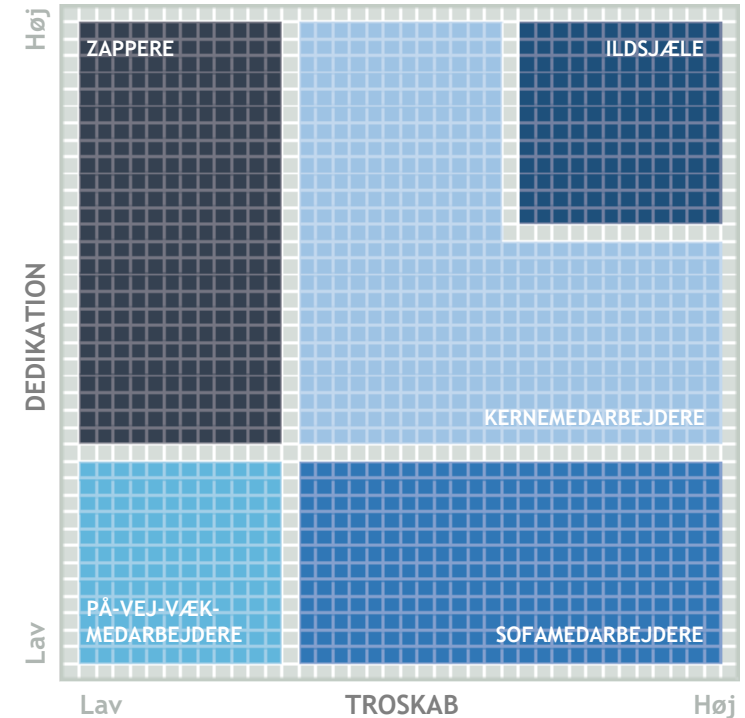
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.





LOYALITETSSEGMENTERING



SOSU H	18%	58%	22%	0%	2%
SOSU Samlet	20%	62%	16%	1%	2%
Små/mellemstore erhvervsskoler	20%	58%	20%	0%	2%

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER



