

/ Referat af bestyrelsesmøde SOSU H 08-10-2024

Tilstede: Nanna Højlund (Formand). Anna Schou Johansen (Næstformand, forlod mødet 17.15) Jannie Hagbo, Maja Højgaard, Karina Vestergård Madsen, Vibeke Westh, Marianne Dithmer, Elisabeth Storm Sandorff, Jeppe Rosengård Poulsen, Anette Clausen (Observatør), Gitte Brodersen (Observatør) Kenneth Skovly Larsen (Sekretær for bestyrelsen).

Afbud: Lene Lindberg, Niels Ulrik Sørensen, Marianne Dyrby, Heena Ahmed.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med bemærkning om, at materialet var blevet tilgængeligt sent på First Agenda / Prepare.

2. Godkendelse af referat

Referat blev godkendt uden bemærkninger.

3. Præsentationsrunde

Der blev budt velkommen til de ny indtræden i bestyrelsen.

4. Den økonomiske situation – Lukket punkt

Der er udsendt særskilt referat for dette punkt.

5. Kvartalsrapporten 2. kvartal 2024

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde kort for kvartalsrapporten 2. kvartal 2024. Der blev spurgt ind til de øget lønomkostninger. Baggrunden er en række fastansættelser af undervisere lige op til punktet, hvor elevkurven knækkede. Direktionen redegjorde for, at der har været så store ændringer i de politiske vinde over de sidste år. At det har været svært at navigere på en lige kurs, når der er kommet nye regler, bekendtgørelser og tiltag de sidste tre-fire år i en stor frekvens. Der er enighed i bestyrelsen om, at frafaldet skal mindskes og fastholdelsen skal styrkes via et styrket samarbejde med arbejdsgiver og ikke mindst elevgruppen.

Der blev opfordret til at styrke overgangene og at afdække Best Practice. Bestyrelsen anbefaler at KKR bør tænkes ind i denne proces.

6. Fastholdelse

Anette Clausen redegjorde kort for punktet. Slides udsendes med referatet.

7. Center for Faglig og Organisatorisk udvikling

Anette Clausen redegjorde kort for punktet. Slides udsendes med referatet. Tanken bag centeret er "Vi kan alle blive bedre" Der er samlet medarbejder og opgaver i et fælles center med to ben. Det ene ben er et pædagogisk udvikling. Det andet ben er kommunikation, hr og stabsfunktion. Herigennem er HR udvikling en central opgave. Der er tre hovedformål i det nye center. En nyudvikling af den pædagogisk praksis. Videns baseret tilgang til det videre udviklingsarbejde med konkrete arbejdsopgaver i den fremtid eleverne kan vente. Simulationsundervisning er et kerneelement her. Kvalificering og udvikling af samarbejde med elevernes arbejdsgivere og oplæringssteder. Der skal ske en strategisk udvikling, hvor ønsket

på sigt et en partnerskabsaftale med kommunerne om, hvordan man kan inddrage driftslederne i kommunerne mere aktivt. Herudover skal der arbejdes strategisk med kompetenceudvikling af skolens personale og ledelse med et formål om, at fremtidssikre og udvikle på skolens interne reasserer.

Jeppe Rosengård Poulsen orienterede kort om, at der arbejdes med at udvikle en ny struktur for Lokal Uddannelsesudvalgene op mod ny udpegningen til januar 2026.

8. Bygningssituationen – Lukket punkt

Der er udsendt særskilt referat for dette punkt

9. Strategiske handleplaner og det politiske landskab

Jeppe Rosengård Poulsen redegjorde kort for delpunktet om det strategiske arbejde. SOSU H ønsker at komme med et opdateret bud på strategien til næste møde i december. Bestyrelsen bakkede op om dette.

Formanden redegjorde for det politiske landskab. Regeringen er kommet med en forslag til en ny uddannelsesreform, hvori der er indlagt en række strukturelle ændringer i uddannelseslandskabet. Den nye virkelighed er spændende. Formanden opfordrer, at der på næste møde er en drøftelse af, hvordan SOSU H kan spille ind i den offentlige debat ved at fremhæve praksisværktøjer. Formanden ønsker at få en række FGU tal med ind i drøftelsen på næstkommende møde.

10. Orientering fra DEG / DK-SOSU

MUST er i gang med et projekt omhandlende erhvervsuddannelser og de evner eleverne får. Formanden håber, at MUST kan komme med på et kommende møde.

11. Orientering fra SOSU H

SOSU H har fået godkendelse til, at oprette 86 nye pladser på den Pædagogiske Assistentuddannelsen. Der blev opfordret til de kommunale repræsentanter spørger hjemme om en mulig forøgelse i antallet af uddannelsesaftaler. Kommunerne kan få refusion, hvis de ansætter eleverne. Eleverne kan både ansættes på dagtilbud, og specialiseret tilbud. Størstedelen kan ansættes hvor der er ansat pædagoger med undtagelsen af klubber.

12. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger til punktet.