

/ Resultatlønskontrakt 2026

Direktør Jeppe Rosengård Poulsen

Resultatkontrakten for direktør Jeppe Rosengård Poulsen skal tjene følgende formål:

- Fungere som styringsredskab for bestyrelsen.
- Understøtte dialogen mellem bestyrelsen og øverste ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, bemyndigelse af 15. november 2024 til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere.

Kontrakten er indgået mellem SOSU H's bestyrelse og direktør Jeppe Rosengård Poulsen.

Ramme og varighed

Resultatkontrakten er gældende for perioden 1. januar 2026 til 31. december 2026.

Resultatkontrakten gøres op ved udgangen af 2026. Der er tilknyttet en samlet maksimal resultatløn på kr. 160.000.

Bestyrelsen foretager evaluering på baggrund af dokumentation og statusrapporter. Udbetalingen af det fulde beløb forudsætter en 100% opfyldelse af de opstillede mål. I kontrakten er de enkelte mål vægtet. En delvis opfyldelse af det enkelte mål medfører en forholdsmæssig reduktion i andelen af resultatet.

Mål for resultatlønskontrakten

1. Kvalitet – Vægter 50%

1.1 Udvikling af kvalitetsmodel for SOSU Hs arbejde

Mål:

- At skabe en kvalitetsmodel og forståelse af kvalitet i uddannelserne i tråd med Håndslag om fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne fra 25. juni 2025.

Succeskriterier:

- En kvalitetsmodel er udviklet i samarbejde med LUU, med inddragelse af relevante undervisere og godkendt af bestyrelsen.
- Modellen gør det tydeligt, at der er tale om hele uddannelser i vekselvirkning mellem skole og oplæring.
- Modellen anvendes i evalueringer og strategiske drøftelser.
- Kvalitet drøftes som fast punkt på minimum to årlige bestyrelsesmøder.

1.2 Pædagogisk didaktisk udvikling

Mål

- Der skal ske en fortsat pædagogisk didaktisk udvikling på SOSU H, der dels giver både elever og deltagere de bedste muligheder for at udvikle deres kompetencer og værdier i overensstemmelse med kompetencebehovet på arbejdsmarkedet, og dels kan rumme elevernes mangfoldighed. Det bør ske på grundlag af internt samarbejde og erfaringsindsamling samt inddragelse af ekstern viden.
- Der skal være opmærksomhed på nye pædagogiske metoder og samtidig fortsat fokus på udvikling af elevernes faglige færdigheder og stolthed. Der bygges videre på allerede igangsatte, virkningsfulde initiativer

Succeskriterier

- Det kan konstateres, at der er sket en implementering og fortsat udvikling af SOSU H's pædagogisk didaktiske grundlag, der forbedrer elevernes faglige niveau.
- Det dokumenteres, hvordan SOSU H løbende har vurderet udviklingen ud fra, om indsatserne har givet et tilstrækkeligt udbytte målt i forhold til de forventede resultater og har foretaget de nødvendige tilpasninger.

1.3 Etablering af nye gennemførelsestiltag

Mål:

- At udvikle og implementere en model for sprogstøtte og støtte til frafaldstruede elever i oplæringen.

Succeskriterier:

- Udvikling af sprogstøttemodel med udbredelse til relevante elever.
- Definition af "frafaldstruet elev" og ansvar for støtte er fastlagt og operationaliseret.
- Koordinerende model for samspil mellem SOSU H, vejledere og oplæringskonsulenter er udviklet og implementeret.
- Elever der modtager støtte, skal evaluere støttemodellen, samt effekten af støtten.

1.4 SOSU H's samarbejde med omverdenen

- Det er direktørens opgave at sikre, at skolen gennem relevant deltagelse og samarbejde i strategiske, politiske fora medvirker til indflydelse på den uddannelsespolitiske dagsorden samt udviklingen af uddannelserne.
- SOSU H bør have særlig opmærksomhed på at medvirke til løsning af de udfordringer, som social- og sundhedsområdet står overfor i de kommende år.
- Ny struktur for Lokale UddannelsesUdvalg (LUU) skal implementeres, og kvaliteten i samarbejdet med oplæringssteder, arbejdsgivere og interessenter i efteruddannelsestilbud skal fortsat styrkes.

Det evalueres, hvorvidt:

- Der er sket en udvikling i samarbejdet med omverdenen, og det vurderes om samarbejdet har bidraget positivt til SOSU H's mål.

- Efter udpegning af nye LUU vurderes det, hvilke mødefora med eksterne samarbejdspartnere om alle SOSU Hs uddannelser, SOSU H i øvrigt skal indgå i og eventuelt facilitere.

2. Organisationsudvikling – vægter 30%

2.1 EPX og nyt institutionslandskab

Mål:

- Positionere og sikre SOSU H strategisk i forhold til EPX og fremtidige institutionsstrukturer.

Succeskriterier:

- Fastholde og udvikle SOSU Hs position gennem samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører.
- Intern kapacitetsanalyse er præsenteret for bestyrelsen.
- Udarbejdelse af scenarier for EPX, AVU og OBU og andre relevante uddannelsesudbud

2.2 Kompetenceudvikling

Mål

- At SOSU Hs medarbejdere og ledere er klædt på til fremtidige opgaver i et forandret institutions- og uddannelseslandskab, ved at udvikle kvalificerende forløb til medarbejderne og ledelsen, så de står på det bedst mulige grundlag ift. forventede forandringer.

Succeskriterier:

- At medarbejdere har deltaget i aktiviteter, der øger deres faglige og pædagogiske kapacitet, der sikrer at både unge og voksne elever mødes ud fra deres læringsforudsætninger.
- At undervisere har mulighed for at udvikle kompetencer og være klar til at varetage undervisning på flere niveauer.
- At SOSU Hs ledelse har arbejdet med at styrke viden og erfaring med både faglig, pædagogisk og økonomisk ledelse og styring.

2.3 Campus Ørestad

Mål:

- Tilvejebringe beslutningsgrundlag for bestyrelsen vedrørende Campus Ørestad.

Succeskriterier:

- Beslutningsgrundlag præsenteres seneste i Q2 2026. Beslutningsgrundlaget skal rumme, analyse af økonomi, finansiering, geografi, demografi, pædagogisk læringsmiljø og driftsforudsætninger.
- Grundlaget fører til en bestyrelsesbeslutning om videre proces.

3. Økonomiske og resursefølsom styring af SOSU H – vægter 20%**3.1 Økonomi****Mål**

- Arbejdet med budgetstyringen fortsættes for at sikre et tilstrækkeligt og robust økonomisk grundlag for skolens drift.
- Direktøren er opmærksom på muligt samarbejde, der medvirker til forbedringer af økonomistyringen.

Succeskriterier:

- Det vurderes, at den økonomiske styring udvikles og bliver mere sikker i forudsigelserne af den økonomiske udvikling målt på opfyldelse af budgetterne.

3.2 Resursestyring

- Der bør fortsat udvikles databaserede løsninger, der kan understøtte ledelsens prioriteringer, så der både er sikkerhed for en økonomisk og en resursefølsom bæredygtighed.

Succeskriterier:

- Der er udviklet flere dimensioner i redskaber til vurdering af SOSU H's resurseforbrug.

Nanna Højlund

Bestyrelsesformand

Underskrift

Dato:

Jeppe Rosengård Poulsen

Direktør SOSU H

Underskrift

Dato: