

Fra ufaglært til faglært

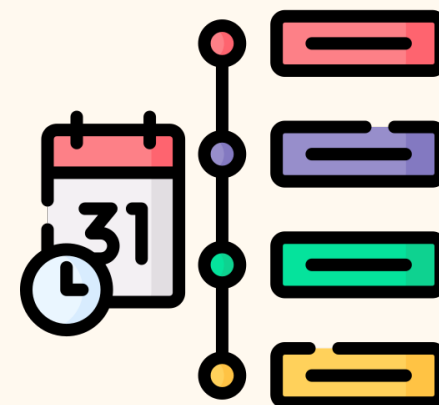
**FSSH – en fleksibel vej til
flere faglærte
medarbejdere**

Webinar for chefer, leder og konsulenter



Dagens program

- Hvorfor den fleksible social- og sundhedshjælper (FSSH)
- Hvad er den fleksible social- og sundhedshjælper (FSSH)
- Målgrupper og adgangskrav
- Økonomi og drift
- Kommende hold i Region Hovedstaden
- Spørgsmål og kontaktoplysninger



Hvorfor FSSH?

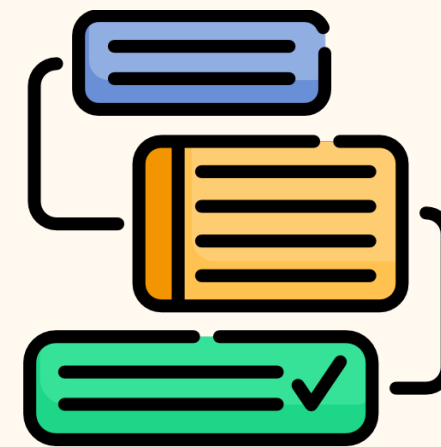
Kommunerne står over for en række udfordringer, som kalder på nye løsninger:

- Flere komplekse borgerforløb og højere kompleksitet i opgaveløsningen
- Større fokus på kerneopgaven og behov for stærke faglige kompetencer
- Mangel på faglærte og en stor andel ufaglærte medarbejdere
- Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer
- Øget konkurrence om kvalificeret arbejdskraft

FSSH er udviklet for at understøtte kommunerne i at uddanne flere faglærte og styrke både kvaliteten i plejen og adgangen til kvalificeret arbejdskraft.

Hvad er FSSH?

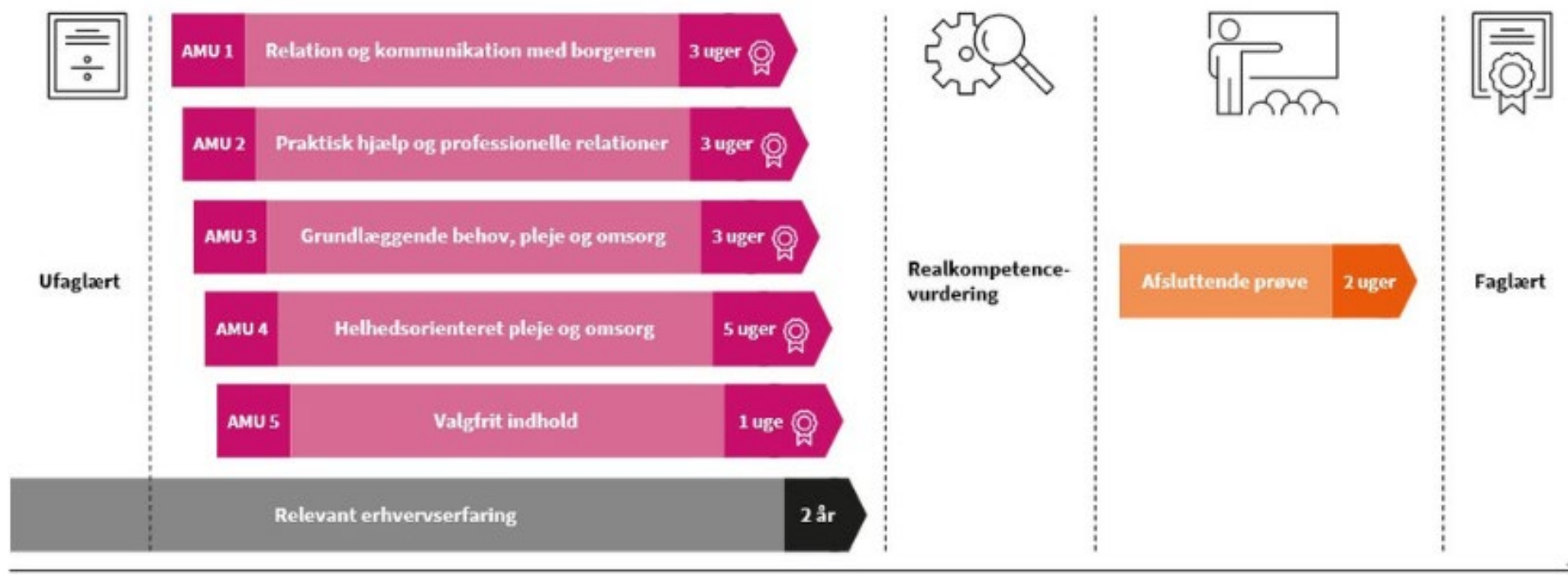
- En fleksibel vej fra ufaglært til faglært SSH.
- Medarbejderen forbliver ansat under uddannelsen
= uddannelse parallelt med ansættelse
- Bygger på erfaring fra praksis
- Uddannelsen har 1:1 samme uddannelsesmål som den ordinære uddannelse
- Et alternativ til 17-ugers uddannelsen (EUV1) for ikke faglærte medarbejdere



Fleksibel social- og sundhedshjælper

På-vej-til faglært

Den opsøgende
indsats for
uddannelse &
kompetence-
udvikling



AMU afsluttes med prøve

Flere veje til social- og sundhedshjælper

	ORDINÆR	EUVI	FSSH
 Målgruppe	Ingen erfaring nødvendig	Fyldt 25 år 2 års erhvervserfaring	Fyldt 25 år 2 års erhvervserfaring
 Varighed	1 år og 7 måneder (inkl. GF 2)	17 uger sammenhængende	Op til 4 år
 Opbygning	Skole og oplæring	Skole	AMU og arbejde
 Økonomi	Elevansættelse	Elevansættelse	Ansæt

Målgruppen til FSSH

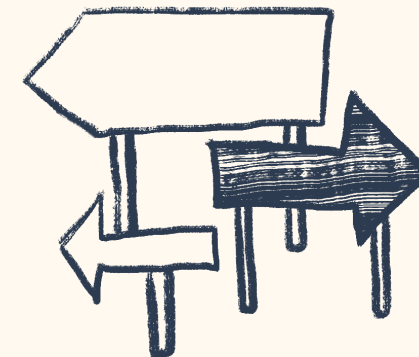
- Ønsker uddannelse i mindre bidder
- Ønsker at (for)blive på egen arbejdsplads
- Kan ikke se sig selv ind på et ordinært skoleforløb

Hvem lykkes typisk med FSSH

- 25 - 55 år
- 2 - 7 års erhvervserfaring
- Praksisstærk
- Behov for fleksibilitet



Adgangskrav



- Fuldt 25 år
- 2 års relevant erhvervserfaring* med mindst 24 t./uge i gennemsnit + godkendelse af oplæringsmål for SSH → arbejdsgivererklæring
- Medarbejder skal kunne følge undervisning på dansk, svarende til danskprøve 2.
- Ved opstart på FSSH bliver alle medarbejdere screenet.
Medarbejdere med dansksproglige udfordringer og/eller ordblindhed kan få tilbud om støtte.

*De 5 AMU moduler (15 uger) tæller ikke som erhvervserfaring.

Fordele ved FSSH

For medarbejderen

- Mulighed for at blive faglært.
- Fleksibel uddannelse, der kan kombineres med arbejde.

For arbejdspladsen

- Lettere at planlægge driften end ved 17 ugers sammenhængende fravær (EUV1)
- Ingen AMU i ferieperioder – fleksibel planlægning.
- Flere faglærte i praksis
- Højere kvalitet i kerneopgaven
- Stærkere tilknytning til arbejdspladsen

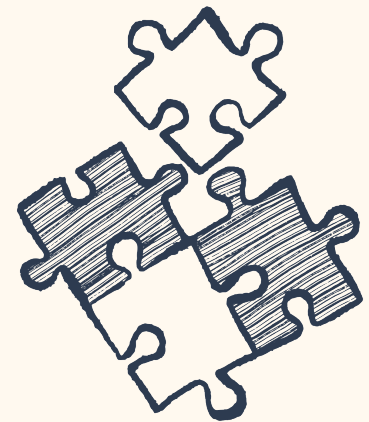


Et godt kompetenceforløb er en proces

- Kompetenceudviklingen begynder før uddannelsen
- Kompetenceudviklingen systematiseres i uddannelsen
- Kompetenceudviklingen implementeres **efter** uddannelsen

Ledelsen gør forskellen

- Få øje på medarbejdernes potentiale
- Tag dialogen om udvikling og læring
- Understøt gennemførelse af uddannelsen
- Skab transfer til den daglige praksis - mentorordning?



Økonomi og drift

AMU (15 uger)

- VEU-godtgørelse gives i forbindelse med AMU: 137,47 kr./timen
 - Midler fra den Kommunale Kompetencefond: 102,53 kr./time
- I alt: 136.994 kr.

Ordinært skoleforløb (2 uger)

- AUB midler (som ved alm. elev)
 - Poseopfyld fra Den Opsøgende indsats
- I alt: 14.128 kr.

Total i refusion: 151.122 kr. pr. deltager



Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling

Hjemmeside [Kompetenceudvikling.nu](https://kompetenceudvikling.nu)

LinkedIn [Besøg os på LinkedIn](#)

Facebook [Besøg os på Facebook](#)

Nyhedsbrev <https://tilmeld.kl.dk/nyhedsbrev-denopsogendeindsats>

Den opsøgende
indsats for
uddannelse &
kompetence-
udvikling



Lotte Hüttel

Konsulent

loth@kl.dk

5126 2831

1

**Relation og
kommunikation
med borgeren
(FSSH-1)**

Hillerød
11. januar 2027

København
12. april 2027

Herlev
19. oktober 2026

Helsingør
26. oktober 2026

2

**Praktisk hjælp og
professionelle
relationer
(FSSH-2)**

Hillerød
15. marts 2027

København
30. august 2027

Herlev
4. januar 2027

Helsingør
4. januar 2027

3

**Grundlæggende
behov, pleje og
omsorg
(FSSH-3)**

Hillerød
14. juni 2027

København
15. november 2027

Herlev
15. marts 2027

Helsingør
10. maj 2027

4

**Helhedsorienteret
pleje og omsorg
(FSSH-4)**

Hillerød
13. september 2027

København
28. februar 2028

Herlev
13. september 2027

Helsingør
1. november 2027

Valgfag oprettes løbende

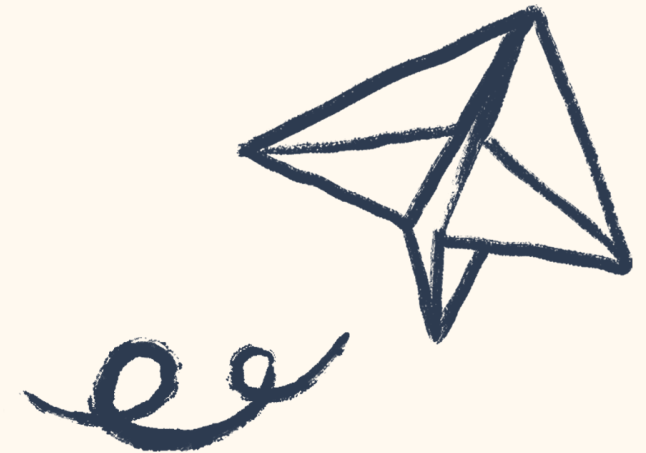
[Se alle holdstart og lokationer HER](#)

Tak for i dag!

Ved spørgsmål, kontakt vores konsulenter i
Kompetencecenter, SOSU H

Marianne Hellegård Nielsen
Mobil: 26893091
Mail: mni@sosuh.dk

Helen Fuglsang Kock
Mobil: 25103685
Mail: hfk@sosuh.dk





Links

Rapport: Ufaglært social- og sundhedspersonale på det kommunale
ældreområde

Arbejdsgivererklæring

Holdstart for FSSH