

Referat for bestyrelsesmøde på SOSU H

Dato og tid: 3. april 2025 kl. 16.00 – 18.00
Sted: Skelbækgade 1, 1717 København i lokale 0.13
Deltagere: Nanna Højlund, Maja Højgaard, Vibeke Westh, Niels Ulrik Sørensen, Elisabeth Storm Sandorff, Niclas Vingum, Karina Vestergård Madsen, Lene Lindberg, Jeppe Rosengård Poulsen, Anette Clausen, Gitte Brodersen,
Sekretær: Lene Michelsen
Afbud: Anna Schou Johansen, Jannie Hagbo, Marianne Dithmer, Marianne Dyrby

Punkter

1. Godkendelse af dagsorden

Der blev spurgt til en aftalt temadrøftelse om PA-uddannelsen. Punktet var taget af dagsordenen grundet en del afbud.

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde 17.december 2024

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Årsregnskab 2024

SOSU Hs revisor Jesper Randall Petersen (PWC) gennemgik den udsendte årsrapport og årsregnskab 2024 for bestyrelsen med uddybende bemærkninger. SOSU-uddannelserne har stor politisk bevågenhed, bl.a. betød ændrede meritregler for optag på GF2 at SOSU H mistede elever i 2024. Dertil kom et uventet større frafald blandt eleverne samt at overenskomsten medførte større lønudgifter end forudset. Som konsekvens blev der truffet beslutning om en afskedigelsesrunde i november. Under disse omstændigheder vurderede revisor at det er godt, at årets nettoresultat blev et underskud på 1,3 mio.kr. Revisor kunne underskrive årsregnskabet uden væsentlige forbehold.

Der blev spurgt til revisors vurdering af om skolens ledelse har handlet bedst muligt i forhold til den økonomiske udvikling.

Revisor fremhævede indikatorer i nøgletallene. Indtægterne er stigende, grundet takstløft. Stigende likviditet indikerer styrket økonomisk position. Egenkapitalen er stegt over årene hvilket tegner en solid institution. Likviditetsgraden ligger over 100, hvilket den skal. En tredjedel af værdierne er ikke belånt.

Over de seneste fem år har der været store udsving i elevtallet, og som følge deraf udsving i antal medarbejder- og underviserårsværk pr. 100 elever. Stigningen i underviserårsværk er også udtryk for en investering i at fastholde flere elever.

Formanden fremhævede, at udsvingene viser hvor svært det er at styre økonomien på SOSU-skole, til forskel ex. fra et gymnasium. Hun har følt sig tryk ved ledelsen og deres reaktion på den økonomiske udvikling i 2024. Ledelsen har ikke tidligere reageret så kraftigt, som den har gjort i år.

Der blev spurgt til størrelsen af administration i forhold til andre skoler. Sammenlignet med et gymnasium har SOSU H en større administration, men ligger på linje med andre erhvervs- og SOSU-skoler.

Der blev spurgt til muligheder for at investere frie midler. Som statslig selvejende institution må man ikke investere i aktier eller obligationer. Frie midler kan indsættes på en højrente-konto.

Konsekvenserne af at drive SOSU-skole i en omskiftelige virkelighed blev drøftet.

Revisor fremhævede, at udsving i elevtal betyder at antallet af medarbejdere løbende skal tilpasses. Et styringsredskab kan være en mere fleksibel medarbejdergruppe.

Der blev spurgt til muligheden for at købe undervisere ind fra andre uddannelsesinstitutioner. Store forskelle i overenskomster udfordrer dette, da lønnen på SOSU-skolerne er lavere end på andre overenskomster. Det blev foreslået at udarbejde et notat til bestyrelsen om løn og overenskomst på SOSU-skolerne.

Det blev fremhævet fra ledelsens side, at vi har fleksibilitet i bygningerne, da vi både ejer og lejer vores adresser.

Revisor gennemgik tilsyn i 2024.

Tilsynssagerne er alle tematiske, og ikke tegn på at der er noget galt med driften af SOSU H. Formanden fremhævede, at tilsyn er godt da vi forvalter mange skattekroner.

Der blev spurgt til hvad revisor anbefaler at bestyrelsen er opmærksomme på i 2025.

Økonomisk ventes et resultat omkring nul for 2025. Der er dog uddannelsespolitiske reformer på vej og meritreglen for GF2 rulles delvist tilbage.

Revisor anbefaler at følge udviklingen i forhold til forventningerne i kvartalsrapporterne.

Formanden foreslog en grundig gennemgang af årsrapporterne på bestyrelsesmøderne.

Der blev givet udtryk for ønske om at det oprindelige budget altid følger med. Eventuelt skal der fokuseres mere på AMU, og den usikre situation kan give behov for at have flere eller andre data med.

Bestyrelsen godkendte på dette grundlag årsrapporten for 2024.

4. Orientering om EPX – Ny ungdomsuddannelse

Jeppe præsenterede de aktuelle politiske aftaler samt betydningen for SOSU H (se vedhæftede præsentation "SOSU H, EPX og positionering")

For at EPX kan finansieres, bliver 10. kl., GF1 og EUX lukket. Det udgør i dag ca. 10% af SOSU Hs aktivitet. Der er aktuelt sat gang i samarbejder om afprøvninger forud for EPX i Brøndby og Gladsaxe. Der søges midler til disse afprøvninger. Samarbejdspartnerne er bl.a. 10.kl-centeret i Brøndby, Brøndby Gymnasium og TEC.

Samtidig skal fokus også holdes på de 90% der ikke omfattes af EPX, dvs. GF2 og hovedforløbene. Her arbejdes med at levere udvikling og kvalitet med fokus på elevernes og sektorens bedste, bl.a. en ny pædagogisk praksis med styrket praksisfaglighed og simulation.

SOSU H samarbejder på nuværende tidspunkt med flere forskellige uddannelsesinstitutioner. Dette har ledt til drøftelser om at afsøge muligheden for samarbejder om den kommende EPX.

Jeppes oplæg gav anledning til drøftelse, og direktionen fik mandat til at afsøge muligheder for samarbejder og senere komme med en begrundet anbefaling til bestyrelsen.

5. Orientering om bygningssituationen

Dette punkt blev taget af dagsordenen, grundet behov for tid til drøftelser af de ovenstående punkter.

6. Nyt fra SOSU H / DEG / DK-SOSU

I alle fora taler meget om den forestående uddannelsesreform.

7. Eventuelt

Maja har haft besøg af en gruppe social- og sundhedsassistentelever fra SOSU H i Brøndby. De påtalte kantinepriserne og at de havde fået oplyst, at der ikke starter et social- og sundhedsassistenthold i Brøndby til august. Jeppe og Gitte giver Maja en skriftlig tilbagemelding.

Formanden har fået mandat til fortsat drøftelse med en potentiel kandidat til den vakante post i bestyrelsen. Dette kommer til beslutning på næste bestyrelsesmøde.

Afslutningsvis var en kort drøftelse af hvordan vi kan sikre større fysisk fremmøde, og dermed styrke drøftelserne.
