

## **/ Antimobbestrategi<sup>1</sup>**

### **Hvad er mobning?**

Der er tale om mobning, hvis en eller flere personer udfører en eller gentagne handling(er), der overskrider en anden persons grænse. Mobning kan være fysisk, verbalt eller digitalt. Det kan være bevidste eller ubevidste handlinger, der holder en eller flere elever udenfor fællesskabet.

Mobning sker i fællesskaber, hvor der ikke er noget positivt at samles om. Og det finder som regel sted i fællesskaber med manglende tolerance.

### **Forebyggelse af mobning**

På SOSU H bidrager skolens ledelse, medarbejdere og elever til at sikre trivsel for skolens elever og med at forebygge mobning.

På SOSU H uddanner vi elever i et trygt og fagligt miljø, hvor de kan være, lære og blive dygtige fagprofessionelle. Vi arbejder hver dag på at skabe et godt læringsmiljø, hvor eleverne trives og er glade for at være på skolen. Vi spørger eleverne om deres trivsel i den årlige trivselsmåling, og når vi undersøger undervisningsmiljøet. Ud fra hvad eleverne svarer, udvikler vi sammen med eleverne tiltag, der styrker trivslen.

På SOSU H arbejder vi på at skabe gode relationer i klassen/på holdet, på tværs af hold og afdelinger, og når eleverne er i oplæring. Alt sammen for skabe et godt læringsmiljø med høj trivsel, fordi det er med til at forebygge mobning.

På SOSU H er der plads til at være forskellige, og vi uddanner elever med vidt forskellige aldre, kulturer og sociale baggrunde. Vi ser forskellighed som en styrke for eleverne og skolen. Vi arbejder på at bygge bro mellem den enkelte elev og fællesskabet. Det er demokratisk dannelse, når vi arbejder med aktiv deltagelse i fællesskaber på skolen. Det er vigtigt for os, at eleverne oplever at have betydning for det faglige og sociale fællesskab – og at eleverne forpligter sig til at deltage i fællesskabet.

### **Ved mobning**

Hvis du oplever at blive mobbet, eller du ser andre blive mobbet, skal du hurtigst muligt kontakte din kontaktlærer, en underviser eller en anden medarbejder på SOSU H. Medarbejderen vil vurdere situationen og handle, hvis der konstateres problemer i form af mobning. Skolen vil undersøge, hvorfor der bliver mobbet, hvem der mobber og hvordan der mobbes. Skolen vil også se på, hvordan det påvirker de andre elever. Der vil blive lavet en handleplan for, hvordan mobningen skal stoppes. Alt dette skal ske indenfor 10 dage.

### **Klage**

Hvis du har henvendt dig til skolen om mobning, og du ikke synes, at skolen har gjort nok, kan du klage. Du skal udfylde dette skema: [Klageskema fra Dansk Center for Undervisningsmiljø](#) og sende det til [klage@sosuh.dk](mailto:klage@sosuh.dk) eller aflevere det til skolen. Du vil modtage en bekræftelse på, at klagen er modtaget. Skolen vil hurtigst muligt vurdere klagen og træffe afgørelse efter gældende procedure.

---

<sup>1</sup> Er du medarbejder på SOSU H, finder du uddybning af antimobbestrategien på intranettet <https://intranet.sosuh.dk/vaerktoej/arbejdsgange/>. Her er tydeligere beskrevet roller og ansvar for skolens medarbejdere.