

Referat

Møde i det lokale uddannelsesudvalg – Vest

Dato og tid: 8. juni 2022 kl. 14.00 til 16.00

Sted: Herlev

Tilstedeværende

Helle Udsen, formand

Susanne Rasmussen, næstformand, Social psyk. Region H, FOA

Christina Nykjær Nielsen, Tårnby Kommune

Mette Plett, Høje-Taastrup Kommune

Solveig Østergaard, Region Hovedstaden

Lisbeth Nygaard, Albertslund Kommune

Christina Gadegaard, Tårnby Kommune

Line Sørensen, Region H

Fra SOSU H

Ulla Pilehøj

John Steffensen

Afbud:

Mette Pia Schilling, H.Taastrup Kom. plejecenter, FOA

Susie Lentz, Region H psykiatrisk center, FOA

Vivi Lone Andersen, Herlev kommune, FOA

Heidi Kelm Jensen, Rødovre kommune, FOA

Lars Ole Jacobsen, Herlev Gentofte hospital, FOA

Monica Knudsen, Elev

Olga Uspenskaya, Elev

Ida Scheel Christensen

Dagsordenspunkter:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af mødet i det lokale uddannelsesudvalg den 15. marts 2022
3. Punktpraktik – status på drøftelserne på seneste møde
4. Tema – Evnen til refleksion
5. SOSU Hs økonomi
6. Uddannelsesbekendtgørelse og uddannelsesordning

7. Kvalitet i uddannelserne – praktikvejledning (ETU, VTU, PSU)
 8. AMU
 9. FL-enheden
 10. Orientering fra SOSU H
 11. Orientering fra medlemmer og formandskabet
 12. Eventuelt
-

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Referat af mødet i det lokale uddannelsesudvalg den 15. marts

Der var udsendt et udkast til referat. Der var ikke indkommet bemærkninger. Solveig havde en bemærkning i forhold til, at "medicin-simulator" ikke er et korrekt begreb. Der er tale om et medicinrum, der alene anvendes til træning.

Udvalget er fortsat interesseret i at høre om mulighederne for praktik i udlandet. Der bør følges op på elevrådets bemærkninger om vejledningen.

3. Punktpraktik – status på drøftelserne på seneste møde

Udvalget fulgte op på drøftelserne på seneste møde om praktik på GF2. Der er fortsat stor interesse i udvalget for at besøgspraktik/punktpraktik bliver genoptaget.

Udvalget drøftede erfaringerne fra den tidligere ordning, der havde fungeret. Der er planlagt et møde mellem repræsentanter fra praktikken og skolen, der kan udarbejde et forslag til gennemførelsen af praktik på GF2. Mødet er den 17. juni.

Der er brug for en drøftelse af målet for praktikken, samt hvordan praktikstederne bliver forberedt til praktikken. Til forskel fra tidligere er der nu GF2-elever, der er ansat i kommunerne, og der er elever, der ikke er ansat. Det bør indgå i den kommende model, om fx ansatte elever skal i praktik i den kommune, hvor de er ansat.

Det er sandsynligt, at punktet kommer på dagsordenen igen på næste udvalgsmøde.

4. Tema – Evnen til refleksion

Udvalget besluttede på det seneste møde at drøfte, hvordan elevernes evne til refleksion bliver udviklet. Herunder hvordan skolen inddrager evnen til refleksion i undervisningen, og hvordan foregår det i praktikken.

Udvalget drøftede, hvordan elevernes evne til refleksion vurderes. Udvalget havde flere eksempler på, at der er brug for større fokus på elevernes evne til refleksion. Udvalget drøftede herunder anvendelsen af refleksions-cirklen, samt at både undervisere og vejledere bør bruge tankegangen og stille eleverne spørgsmål i overensstemmelse med tankegangen, for at eleverne kan opøve deres refleksionsevne.

Anvendelsen af simulation bidrager til situationer, hvor der er gode muligheder for at udvikle evnen til refleksion.

Der enighed om, at der skal ske en opfølgning. Skolen bør tage det op i pædagogisk ledelse, så der kan komme en større fokus på refleksion i undervisningen, og udvalget besluttede, at sætte punktet på dagsordenen igen på det næste møde. Eventuelt bør der inddrages eksempler på, hvordan evnen til refleksion indgår i undervisningen og i praktiken.

5. SOSU Hs økonomi

Der var udsendt nogle hovedtal fra Årsrapporten for SOSU H 2021.

JST gennemgik kort hovedtallene. SOSU H havde i 2021 et overskud på 26 mio. kr. Det hænger sammen med, at der i 2021 kom flere elever til skolen end forventet i budgettet, og samtidig havde Folketinget bevilget et ekstraordinært højt taxameter til SOSU-skolerne i 4 år. De ekstraordinære midler er målrettede rekruttering, fastholdelse og gennemførelse på SOSU-uddannelserne.

Det større antal elever har desuden betydet ansættelse af flere undervisere og leje af flere kvadratmeter. Skolens samlede driftsudgifter blev dermed også større end budgetteret.

Der ekstraordinære midler holdes ude fra den ordinære drift, så der er sikkerhed for, at midlerne anvendes til formålet. Der er oprettet en særlig enhed – FL-enheden – til at gennemføre de særlige indsatser. Se under punkt 9.

6. Uddannelsesbekendtgørelse og uddannelsesordning

De nye udgaver af uddannelsesbekendtgørelse og uddannelsesordning var ikke klar fra ministeriets side, så punktet blev ikke behandlet. Punktet kommer på dagsordenen til næste møde.

7. Kvalitet i uddannelserne – praktikvejledning (ETU, VTU, PSU)

Der er nu to dokumenter, der skal medvirke til at forbedre kvaliteten i uddannelserne – det er de nye udgaver af Håndbog i Praktikuddannelsen og Dialogværktøjet.

Tre af udvalgets medlemmer har medvirket til udarbejdelsen af den nye Håndbog. Helle gennemgik de væsentligste forskelle mellem den tidligere udgave af Håndbogen og den nye udgave.

Håndbogen er et værktøj til eleverne og kan sammen med Dialogværktøjet medvirke til udvikling af elevernes evne til refleksion.

Udvalget drøftede, hvordan brugen af materialerne kan implementeres. Der er et møde for uddannelseskonsulenter og uddannelsesansvarlige den 17. juni, hvor det vil blive drøftet. Udvalget pegede desuden på, at der bør være opmærksomhed på de nye materialer i forbindelse med Praktikvejlederuddannelsen.

Punktet kommer også på dagsordenen på næste møde.

8. AMU

Der var udsendt data over de mest anvendte uddannelser i første kvartal 2022.

AMU-aktiviteten er på vej op efter nedlukningerne, men er ikke på niveauet fra tidligere.

Ulla nævnte, at det udbudte Webinar for praktikvejlederne havde været en succes, og at Kompetencecentret vil komme med flere lignende tilbud.

9. FL-enheden

Julie Secher, der er chef for FL-enheden, gennemgik baggrunden for enheden samt opbygningen og nogle af de igangsatte projekter.

FL-enheden er ansvarlige for de indsatser, der skal medvirke til opfyldelsen af målet om bedre rekruttering og øget fastholdelse og gennemførelse – jf. punkt 5 og bevillingen af ekstra midler.

Enheden har en styregruppe samt et indstillingsudvalg, der er bredt sammensat og skal udvikle forslag til indsatser. Medlemmerne af LUU er desuden inviteret til en workshop den 23. juni, hvor det ligeledes bliver muligt at bidrage til nye indsatser.

Julies slides fra gennemgangen vedlægges referatet.

10. Orientering fra SOSU H

Der var en kort orientering om Skills – og at der er brug for en indsats, så SOSU H får bedre mulighed for at vinde.

11. Orientering fra medlemmer og formandskabet

Der var ikke bemærkninger under punktet

12. Eventuelt

Udvalget drøftede tre emner under Eventuelt

- Bestemmelserne vedrørende opsigelse af elever på GF2
- Anvendelsen af Praktikpladsen.dk
- Elever, der mangler adgang til det elektroniske materiale til Førstehjælp og brand.

JST, 10-06-2022